

Biuuletyn

OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH



WYDANIE SPECJALNE 2023
ISSN 1425-7076



XXXV Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnobrzegu





**BIURO OKRĘGOWEJ IZBY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

pracuje w godz.
Pn. - Pt. 8.00 - 18.00

ADRES:

33-100 Tarnobrzeg, ul. Południowa 10
www.oipitarnobrzeg.pl
e-mail: biuro@oipitarnobrzeg.pl

NUMERY TELEFONÓW:

tel. 14 696 54 54, tel./fax 14 696 54 55

OŚRODEK KSZTAŁCENIA

Pn. - Pt. 8.00 - 16.00
tel. 14 696 58 55

Numer rachunku bankowego OIPiP w Tarnobrzegu

Krakowski Bank Spółdzielczy
10 8591 0007 0300 0296 3839 0001

Biuletyn

OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

**Biuletyn Okręgowej
Izby Pielęgniarek i Położnych
w Tarnobrzegu**

REDAGUJĄ:

Bożena Grodny-Wilk
Jadwiga Tarsia

WYDAWCA:

Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
33-100 Tarnobrzeg
ul. Południowa 10
tel./fax 14 696 54 54
tel./fax 14 696 54 55

PROJEKT GRAFICZNY I DRUK:

Agencja Reklamowa HBL studio
tel. 14 688 91 00
www.hblstudio.pl

NAKŁAD:

1000 egz.

SPIS TREŚCI:

I. CZĘŚĆ OGÓLNA

Otwarcie Zjazdu	4
Wystąpienie przewodniczącej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie	4
Wybór Prezydium Zjazdu	5
Porządek obrad	5
Sprawozdanie kadencyjne z pracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie za okres od X. 2015 do I. 2023 roku.	7

II. CZĘŚĆ SPRAWOZDAWCZA

Sprawozdanie z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Tarnowie za okres od 2015 r. do 2023	14
Sprawozdanie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie za okres 2015 - 2023	16
Sprawozdanie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Tarnowie za okres od listopada 2015 r. do stycznia 2023 r.	17
Sprawozdanie finansowe	20
Absolutorium dla ustępującej ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie	21

III. CZĘŚĆ WYBORCZA

Wybory Przewodniczącej ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie	22
Wybory Przewodniczącej OKR	23
Wybory Przewodniczącej OSPiP:	23
Wybory Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej	23

IV. STANOWISKA

Stanowisko nr 1	23
Stanowisko nr 2	24
Stanowisko nr 3	25
Stanowisko nr 4	25
Wyniki głosowania	23

V. KSZTAŁCENIE

Kursy	28
-------------	----



**Okręgowa Izba
Pielęgniarek i Położnych
w Tarnobrzegu**

W dniu 25 marca 2023 r. o godzinie 9:00 w siedzibie OIPIP w Tarnowie przy ul. Południowej 10 rozpoczął się XXXV Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

Po odtworzeniu hymnu Pielęgniarek i Położnych zjazd otworzyła przewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie Bożena Grodny-Wilk.

ZJAZD

Kończy się VII kadencja organów naszego samorządu zawodowego. Był to czas szczególny ze względu na zaszłe wydarzenia które spowodowały wydłużenie tej kadencji ponad okres 4 lat przewidzianych ustawą o samorządzie pielęgniarek i położnych. Było to spowodowane pandemią koronawirusa brzemienego w skutki w różnych sferach życia, w naszym zawodowym również. Nikt się nie spodziewał, że będziemy pracować zdalnie, że zadania rady okręgowej i prezydium rady będą zdominowane przez pandemię a przede wszystkim przez potrzeby środowiska związane z zabezpieczeniem przed zakażeniem.

Powołany został Zespół Zarządzania Kryzysowego który rozwiązywał na bieżąco pojawiające się problemy.

Był to również czas pielęgniarskich protestów i narzmiatych problemów. Taka jest niestety specyfika polskiego systemu, że płace i warunki pracy ustala się z reguły podczas strajków.

Był to też czas na przemyślenie drogi, którą jako pielęgniarska społeczność przeszliśmy i którą zamierzamy iść.

Zawód pielęgniarki i położnej nie stoi w miejscu. Zasady ochrony zdrowia podlegają ciągłym transformacjom, zmianom, za którymi środowisko zawodowe nie tylko musi nadążyć, ale wręcz musi je wyprzedzać. Tylko w ten sposób będzie możliwe realizowanie zdrowotnych potrzeb społeczeństwa. Zawód pielęgniarki i położnej wymaga dziś coraz większej wiedzy fachowej oraz mobilności w działaniu, dlatego pielęgniarki/położne są jedną z bardziej intensywnie kształcących się grup zawodowych. Swoje zadania wykonują w różnych miejscach.

Żadne urządzenie nie zdoła zastąpić troskliwości i współczucia okazywanego drugiemu człowiekowi. Dlatego pielęgniarstwo będzie istnieć zawsze dokąd będą istnieli ludzie, jako dziedzina skupiająca ludzi o odpowiednim wykształceniu i wiedzy. Pielę-



gniarki spędzają z pacjentami znacznie więcej czasu niż lekarze czy ratownicy medyczni. Są przy nich w czasie każdego zabiegu, podają leki i zaprowadzają na wszystkie badania. Stanowią naturalny element systemu, bez którego całość nie może funkcjonować prawidłowo. Niestety stare przyzwyczajenia pokutują do dzisiaj. Nie ma jasno wytyczonej ścieżki kariery dla pielęgniarki. Szkolenia, kursy czy dodatkowe specjalizacje nie przekładają się ani na pozycję zawodową, ani na zarobki.

VII kadencja to czas niezwykle pracowity i dający wiele satysfakcji.

Udało się nam zrealizować wszystkie zamierzenia, od realizacji ustawowych zadań do zakupu sprzętu dla potrzeb ośrodka kształcenia a także poprawę warunków pracy w drodze przeprowadzonych remontów budynków naszych siedzib i otoczenia. To rezultat wspólnego działania wielu osób i ich wsparcia.

Szanowni Państwo.

Podstawą naszego działania jest ustawa o samorządzie pielęgniarek i położnych. Na jej mocy możemy

decydować i rozwiązywać problemy dotyczące wykonywania naszego zawodu. Zdaję sobie sprawę, że problemy, które spiętrzyły się w ostatnim czasie powodują, iż wątpicie w to, aby ktokolwiek mógł pomóc naszemu środowisku. Rozwój oczekiwań społeczeństwa tworzy nowe wymagania, wyzwania, a jednocześnie stwarza nowe możliwości dla pielęgniarek i pielęgniarstwa. System ochrony zdrowia musi więc zostać przededefiniowany, celem dookreślenia kwalifikacji zawodowych, ról i odpowiedzialności. Musimy zadbać o dostosowanie przepisów tak, aby wesprzeć zachodzące zmiany. Społeczeństwo wymaga, aby tak pielęgniarki jak i inny personel ochrony zdrowia zapewniał wysoką jakość usług. Musimy uwierzyć w nasze możliwości. Dziś tu na tej sali przeprowadzone zostaną wybory do organów Izby. Mamy możliwość wybrać ludzi, którzy godnie i rzetelnie będą wykonywać powierzone im zadania oraz reprezentować nasze interesy, którzy nie pozwolą na degradację naszego zawodu i będą dbać o poprawę warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych. Działalność samorządu to nie tylko załatwianie spraw bieżących, to inwestowanie w przyszłość. Od zawsze jesteśmy środowiskiem, które nie czeka biernie aż ktoś ofiaruje lepsze jutro. Od lat bardzo aktywnie włączamy się w zachodzące procesy zmian. Od początku swojego istnienia nasz samorząd podkreślał konieczność ciągłego wzmacniania statusu prawnego i samodzielności zawodowej poprzez zwiększenie kompetencji pielęgniarek i położnych oraz rozwój praktyk zawodowych.

Przez te wszystkie lata nabieraliśmy doświadczenia i dojrzałości by jak najlepiej realizować powierzone nam zadania. Chyba dobrze nam się to udało. Pokonaliśmy wiele przeszkód i rozwiązaliśmy niejeden problem, ale wciąż jeszcze wiele przed nami.

Pamiętajmy, że żadne uprawnienia nie są dane raz na zawsze, trzeba o nie walczyć wspólnie.

Zmienia się otoczenie prawne, polityczne i gospodarcze czyli to co wpływa na wszystkich obywateli. Należy mówić o samodzielności zawodowej pielęgniarek i położnych, o odpowiedzialności, po to aby młode pokolenie pielęgniarek i położnych rozumiało czym jest samodzielność i odpowiedzialność.

Praca pielęgniarki i położnej pozwala na dużą samodzielność w organizowaniu, planowaniu i realizowaniu opieki pielęgniarstwiej nad pacjentem. Pielęgniarka i położna są zobowiązane do przyjmowania zawodowej i osobistej odpowiedzialności za wykonywaną praktykę.

Bardzo proszę pamiętać, o tym co osiągnęliśmy, a gdy zadamy sobie pytanie:

co dał i co daje nam samorząd? – koniecznie zastanówmy się nad tym:

- w którym miejscu znalazło by się nasze polskie pielęgniarstwo bez samorządu.

Obecny dorobek to wysiłek wielu ludzi, dzięki którym możemy z dumą poszczycić się naszymi osiągnięciami, docermy to.

W związku z zakończeniem VII kadencji, pragnę podziękować za satysfakcjonującą współpracę.

Dziękuję za zaangażowanie i wsparcie podczas wspólnych działań:

- członkom Rady Okręgowej,
- Przewodniczącym Organów za trud organizacyjny,
- Pani prawnik za pomoc i wsparcie,
- Pani księgowej, pracownikom biura za dobrą atmosferę współdziałania.

Kończę kadencję w przekonaniu, że zrealizowane przeze mnie działania przyniosły spodziewane efekty, a owoce tej pracy w przyszłości będą dobrze służyć wszystkim członkom samorządu pielęgniarek i położnych.

Wraz ze słowami podziękowań proszę przyjąć życzenia pomyślności, wielu dalszych sukcesów zawodowych oraz realizacji planów w życiu osobistym.

Aby sprawnie przeprowadzić Państwa przez dzisiejsze obrady Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego, ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie proponuje skład Prezydium Zjazdu:

- Przewodnicząca:
Małgorzata Gwiżdż-Szczerba
- Wiceprzewodnicząca:
Katarzyna Borowiec-Trybulec
- Sekretarze:
Danuta Czarnik
Ewa Łętkiewicz

Przewodnicząca zaproponowała skład Prezydium Zjazdu, delegaci w głosowaniu jawnym przyjęli jednogłośnie zaproponowany skład Prezydium Zjazdu

Przewodnicząca:

Małgorzata Gwiżdż-Szczerba

Wiceprzewodnicząca:

Katarzyna Borowiec-Trybulec

Sekretarze:

Ewa Łętkiewicz, Danuta Czarnik

Asesorami Zjazdu zostali:

Lidia Mikołajczyk, Damian Matusik

Przewodnicząca Zjazdu Małgorzata Gwiżdż-Szczerba przedstawiła proponowany porządek obrad, który został przyjęty w głosowaniu jawnym jednogłośnie. Porządek obrad został podzielony na części.

Porządek obrad XXXV Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego.

I. Część ogólna

1. Otwarcie Zjazdu
2. Wybór asesorów do liczenia głosów
3. Wybór Prezydium Zjazdu

4. Wybór Komisji Zjazdowych; mandatowej, wyborczej, skrutacyjnej, uchwał i wniosków
5. Odczytanie protokołu Komisji Mandatowej
6. Przyjęcie porządku obrad Okręgowego Zjazdu
7. Przyjęcie Regulaminów organów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

II. Część sprawozdawcza

1. Przedstawienie sprawozdań kadencyjnych organów OIPIP w Tarnowie.
2. Dyskusja
3. Podjęcie uchwały zatwierdzającej sprawozdania kadencyjne
4. Przedstawienie rocznego sprawozdania finansowego OIPIP za 2022 rok
5. Przedstawienie bilansu z rachunkiem zysków i strat OIPIP w Tarnowie za rok 2022
6. Podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia bilansu z rachunkiem zysków i strat OIPIP w Tarnowie za rok 2022.
7. Wystąpienie przewodniczącej OKR z wnioskiem w sprawie udzielenia absolutorium ustępującej ORPIP Okręgowej Izby w Tarnowie za okres VII kadencji.
8. Podjęcie uchwały w sprawie udzielenia absolutorium ustępującej ORPIP Okręgowej Izby w Tarnowie.
9. Przedstawienie projektu budżetu OIPIP w Tarnowie.



wie na rok obrachunkowy 2023.

10. Dyskusja
11. Podjęcie uchwały w sprawie zatwierdzenia budżetu OIPI w Tarnowie na rok obrachunkowy 2023.
12. Przerwa kawowa

III. Część wyborcza

1. Przedstawienie projektu uchwały w sprawie liczebności organów OIPI w Tarnowie
2. Podjęcie uchwały w sprawie liczebności organów OIPI w Tarnowie
3. Zgłoszenie kandydatur na stanowiska funkcyjne w organach Izby
 - Przewodniczącej ORPIP Okręgowej Izby w Tarnowie- przeprowadzenie głosowania tajnego
4. Wystąpienie Radcy Prawnego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.
5. Zgłoszenie kandydatur na stanowiska
 - Przewodniczącej OKR
 - Przewodniczącej OSPiP
 - Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej
6. przeprowadzenie głosowania tajnego
7. Przerwa kawowa
8. Zgłoszenie kandydatur do organów Izby
 - Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych- przeprowadzenie głosowania tajnego
 - Okręgowej Komisji Rewizyjnej- przeprowadzenie głosowania tajnego
 - Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych przeprowadzenie głosowania tajnego
 - Zastępców Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej- przeprowadzenie głosowania tajnego
 - delegatów na Krajowy Zjazd - przeprowadzenie głosowania tajnego
9. Przerwa kawowa
10. Wystąpienie przewodniczącej Komisji Uchwał i wniosków
11. Dyskusja - głosowanie
12. Podjęcie uchwały w sprawie wyborów na stanowiska przewodniczących i członków organów OIPI w Tarnowie
13. Zamknięcie obrad Zjazdu.

Część ogólna została zrealizowana. Komisje Zjazdowe przystąpiły do pracy. Regulaminy organów Okręgowej Izby delegaci otrzymali w materiałach, odstąpiono od czytania REGULAMINÓW.

Przewodnicząca Zjazdu odczytała uchwałę nr 1 w sprawie przyjęcia regulaminów Organów Izby. Uchwała została przyjęta jednogłośnie przez delegatów.

Część sprawozdawcza. Przystąpiono do przedstawienia sprawozdań organów izby:

1. Rady Okręgowej:

Sekretarz Rady Okręgowej - Anna Broniec



Sprawozdanie kadencyjne z pracy Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie za okres od X. 2015 do I. 2023 roku.

Wybrana na XXX Nadzwyczajnym Zebraniu Sprawozdawczo – Wyborczym w dniu 29 października 2015

roku Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie pracowała w oparciu o art. 31 Ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych, plan pracy kadencyjny i plany roczne uchwalane przez Okręgową Radę oraz plany finansowe zatwierdzane na Okręgowych Zjazdach Sprawozdawczych na każdy kolejny rok kalendarzowy.

Okręgowa Rada VII kadencji w okresie sprawozdawczym odbyła 32 posiedzenia w tym 3 w trybie nadzwyczajnym, na których podjęto 535 uchwał. Uchwały podejmowane były zwykłą większością głosów przy zachowaniu kworum. Dokumentacja z posiedzeń Rady, protokoły, listy obecności, treści uchwał znajdują się w Biurze Okręgowej Izby.

Okręgowa Rada pracowała w 15 osobowym składzie. Swoje statutowe zadania Okręgowa Rada wykonywała przy udziale: Komisji ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego, Komisji ds. Socjalno-Bytowych, Komisji ds. Etyki zawodowej pielęgniarek i położnych, Komisji ds. Kontroli i nadzoru praktyk pielęgniarek i położnych. Komisje działały w oparciu o regulaminy i plany pracy zatwierdzone przez Okręgową Radę. Przewodniczące komisji były członkami Okręgowej Rady.

W listopadzie 2021 roku na pisemny wniosek pani Anny Lisowskiej Skarbnika OR OIPI w Tarnowie przyjęto rezygnację w/w z pełnienia tej funkcji i w wyniku przeprowadzonego tajnego głosowania do pełnienia tej funkcji wybrano panią Jadwigę Tarsia a skład Prezydium uzupełniono o członka panią Bożenę Borawską.

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych zgodnie z art. 31 ustawy o Samorządzie Pielęgniarek i Położnych (Dz. U. Nr 174, poz.1038) w okresie sprawozdawczym podjęła uchwały w następujących sprawach;

- wyboru Prezydium ORPiP
- zatwierdzenia składu osobowego, regulaminu i planu Komisji ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego, Komisji ds. Socjalno – Bytowych, Komisji ds. Etyki Zawodowej pielęgniarek i położnych, Komisji ds. Kontroli i Nadzoru Praktyk indywidualnych i grupowych,
- zatwierdzania planów pracy ORPiP na lata 2016, 2017, 2018, 2019, 2021, 2022, 2023
- zwołania Okręgowych Zjazdów Sprawozdawczych w latach 2017-2023
- upoważnienia Przewodniczącej Okręgowej Rady, Wiceprzewodniczącej oraz Skarbnika do zawarcia umowy na dotację budżetową i sposobu jej rozliczania w poszczególnych latach
- przyjęcia prowizorium finansowego na I kwartał: 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 roku
- przyjęcia projektu budżetu kolejno na rok 2016, 2017, 2018, 2019 2020, 2021, 2022, 2023
- zatwierdzenia uchwał podjętych na posiedzeniach Prezydium ORPiP
- stwierdzania prawa wykonywania zawodu i wpisu do rejestru pielęgniarek i położnych Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie
- wpisu pielęgniarek/położnych do rejestru członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
- wykreślenia pielęgniarek/położnych z rejestru członków OIPI w Tarnowie
- wymiany zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej
- wydawania duplikatu zaświadczeń o prawie wykonywania zawodów pielęgniarki/położnej
- wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarek/ położnych z powodu śmierci i wykreślenie z rejestru pielęgniarek i położnych Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie
- wykreślenia indywidualnych/grupowych praktyk pielęgniarek/położnych z rejestru prowadzonego przez ORPiP w Tarnowie
- wpisania podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych do rejestru ORPiP w Tarnowie oraz wpisy zmian
- ustalenia przeszkolenia po ponad 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu pielęgniarki/położnej
- przyznania pielęgniarkom/położnym zapomóg losowych
- zatwierdzenia Regulaminu organizacyjnego biura OIPI w Tarnowie
- ubezpieczenia budynku – siedziby Izby, budynku szkoleniowego, majątku trwałego i składników majątkowych
- pokrycia kosztów szkolenia dla organów samorządu zawodowego
- wynagrodzenia pracowników Biura OIPI
- dofinansowania kosztów wycieczek organizowanych dla członków samorządu

- przyznania/ odmowy dofinansowania do kształcenia podyplomowego i doskonalenia zawodowego pielęgniarkom/ położnym
 - umorzenia lub rozłożenia na raty zaległych składek członkowskich
 - zakupów wyposażenia dla siedziby biura i Ośrodka Kształcenia OIPiP w Tarnowie
 - wyznaczenia indywidualnych i grupowych praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych do przeprowadzenia wizytacji w VII kadencji
 - upoważnienia Przewodniczącej Okręgowej Rady do opiniowania sposobu podziału środków finansowych na wzrost wynagrodzenia pielęgniarek i położnych
 - pokrycia kosztów dostępu do korzystania z biblioteki „IBUK LIBRA” przez członków samorządu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie na okres VII kadencji
 - spłaty kredytu inwestycyjnego przeznaczonego na rozbudowę siedziby OIPiP w Tarnowie
 - stwierdzenia wygaśnięcia mandatu delegata na okręgowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych VII kadencji
 - zmiany załącznika nr1 Uchwały 379/VIIR/2020 w sprawie zasad przyznawania pomocy materialnej na rzecz członków OIPiP w Tarnowie w ramach pomocy społecznej
 - zmiany w składzie Prezydium OR OIPiP w Tarnowie VII kadencji
 - powołania komisji likwidacyjnej
 - zawarcia porozumienia OIPiP w Tarnowie z Naczelną Radą w zakresie pokrycia kosztów wykonania systemu obsługi samorządu pielęgniarek i położnych
 - wszczęcia postępowania i powołania Komisji Lekarskiej dla oceny stanu zdrowia pielęgniarki/położnej
 - ustalenia składu osobowego Komisji Lekarskiej dla oceny stanu zdrowia pielęgniarki/położnej
 - wynagradzania członków komisji egzaminacyjnych
 - zwrotu kosztów podróży ponoszonych przez członków komisji konkursowej
 - zwołania XXXV Zjazdu sprawozdawczo- wyborczego
 - dofinansowanie rajdów, wycieczek i wyjazdów organizowanych przez Komisję ds. Socjalno – Bytowych OIPiP w Tarnowie członkom samorządu
 - przystąpienia do projektu „Wsparcie Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych”
 - upoważnienia do składania oświadczeń woli i zawierania umów w związku z realizacją projektu „Wsparcie Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych”
 - przekazywania środków finansowych do dysponowania przez Komisję ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego i Komisję ds. Socjalno – Bytowych w trakcie wykonywania budżetu rocznego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie
 - upoważnienia członków ORPiP w Tarnowie do złożenia oferty w postępowaniu prowadzonym na podstawie zapytania ofertowego Naczelnej Izby Pielęgniarek i położnych w sprawie wyłonienia realizatorów kursów specjalistycznych w ramach projektu „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020
 - wprowadzenia korekty w budżecie Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie na rok 2022
- W okresie sprawozdawczym Okręgowa Rada realizując ustawowe zadania samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych podejmowała działania w różnych zakresach w tym:
- opiniowała projekty ustaw i aktów wykonawczych do ustaw,
 - zwracała się do instytucji, konsultantów krajowych o wydanie opinii w sprawach związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki i położnej,
 - na bieżąco realizowała zadania finansowane z dotacji budżetowej, związane z prawem wykonywania zawodu pielęgniarek i położnych, z odpowiedzialnością zawodową pielęgniarek i położnych,
 - współpracowała z ogólnopolskim związkiem zawodowym pielęgniarek i położnych wspierając organizacje związkowe działające w placówkach ochrony zdrowia z terenu działania Okręgowej Izby pielęgniarek i Położnych w Tarnowie,
 - podejmowała działalność integrującą środowisko zawodowe,
 - organizowała szkolenia dla pielęgniarek i położnych,

- udzielała wsparcia materialnego poprzez dofinansowanie kosztów kształcenia podyplomowego oraz udzielania zapomóg finansowych.

Okręgowa Rada we współpracy z Komisją ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego w okresie sprawozdawczym zorganizowała szkolenia otwarte dla pielęgniarek i położnych na temat:

- Skuteczna komunikacja czyli jak rozmawiać z rodzicami małych pacjentów o szczepieniach pediatrycznych (2016)
- Lenistwo czy poważny problem, syndrom wypalenia zawodowego (2016)
- Odpowiedzialność kadry kierowniczej. Mobbing w ochronie zdrowia (2016)
- Komunikacja bez przemocy - warsztaty tworzenia serdecznego kontaktu ze sobą i z innymi (2016)
- Najczęściej występujące choroby dietozależne. Wpływ żywienia na złagodzenie objawów choroby (2016)
- Odpowiedzialność cywilna, pracownicza, zawodowa. Tajemnica zawodowa (2016)
- Postępowanie z raną przewlekłą – konferencja naukowo – szkoleniowa współorganizowana wraz z Zakładem Pielęgniarstwa Instytutu Ochrony Zdrowia PWSZ pod patronatem Polskiego Towarzystwa Leczenia Ran Przewlekłych (2016)
- Larwoterapia, nowoczesna i skuteczna terapia leczenia trudno gojących się ran (2017, 2018)
- Praktyczne zastosowanie nowoczesnych metod leczenia ran przewlekłych (2017)
- Przygotowanie pacjenta do protezowania (2017)
- Warsztaty dla pielęgniarek/ położnych które ukończyły kurs specjalistyczny RKO (2017)
- Prawidłowy dobór sprzętu oraz pozycjonowanie pacjenta w teorii i praktyce (2017)
- Zapobieganie mobbingowi i dyskryminacji (2018)
- Pozycjonowanie pacjenta jako ważny czynnik profilaktyki p/odleżynowej (2018)
- Leczenie ran przewlekłych z zastosowaniem opatrunków specjalistycznych (2018)
- Postępowanie z pacjentem ze stomią jelitową (2018)
- Skuteczny lider – warsztaty (2019)
- Opieka pielęgniarska w domu nad pacjentem z raną przewlekłą (2019)

- Konferencja – Interdyscyplinarna opieka nad pacjentem onkologicznym (2019)
- Strategiczna rola pielęgniarki w stopie cukrzycowej, „Od profilaktyki do - amputacji”
- Kompresjoterapia jako standard pielęgnowania na różnych poziomach niewydolności żylną
- Najnowsze wytyczne w zakresie profilaktyki leczenia odleżyn oraz powikłania niedożywienia klinicznego
- Onkodieta czyli dieta w chorobach nowotworowych
- Agresja w ochronie zdrowia. Profilaktyka, aspekty prawne, przeciwdziałanie
- Opieka transkulturowa w ochronie zdrowia
- **Konferencje dla położnych**
 - Najczęściej występujące problemy laktacyjne,
 - Zastosowanie probiotyków u niemowląt,
 - Zmiany uprawnień do wystawiania recept przez położne,
 - Profesjonalne wsparcie w karmieniu piersią- nowe zalecenia opieki okołoporodowej,
 - Warsztaty – Podstawowe zabiegi w przypadku urazów u noworodka

Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie zorganizował następujące kursy specjalistyczne:

- Szczepienia ochronne dla pielęgniarek - 7 edycji/131
- Szczepienia ochronne dla położnych- 3edycje /33
- Resuscytacja krążeniowo oddechowa dla pielęgniarek i położnych -11 edycji /289
- Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka dla pielęgniarek i położnych - 4 edycje /104
- Leczenie ran dla pielęgniarek – 7 edycji /104
- Leczenie ran dla położnych- 3 edycje /37
- Wykonanie i interpretacja zapisu EKG dla pielęgniarek i położnych-9 edycji /220
- Wykonanie badania spirometrycznego – 2 edycje /33
- Endoskopia dla pielęgniarek – 4 edycje /91
- Wywiad i badanie fizykalne – 4edycje /147
- Pielęgnowanie pacjenta wentylowanego mechanicznie – 3 edycje /86

- Żywienie dojelitowe i pozajelitowe dla pielęgniarek – 3 edycje /58
- Ordynowanie leków i wypisywanie recept cz. I dla pielęgniarek i położnych – 4 edycje /60
- Edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji - 3 edycje/62

Oraz kursy doszkalcące;

- Długoterminowe dostępy naczyniowe (2019)
- Stomia jelitowa – opieka nad chorym i jego rodziną (2020)
- Opieka nad pacjentem z założonym portem naczyniowym (2022)
- Cewnikowanie pęcherza moczowego (2022)

Przeprowadziliśmy również szkolenia specjalizacyjne dla pielęgniarek;

- Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego (36 osób)
- Specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa internistycznego (26 osób)

Okręgowa Rada PiP przy współpracy z Firmą Klinika ffx Grażyna Maria Nowak oraz z Zakładem Doskonalenia Zawodowego z siedzibą w Kielcach zorganizowała w siedzibie Izby kursy kwalifikacyjne oraz kursy specjalistyczne współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w dziedzinie;

- Pielęgniarstwa onkologicznego - kurs kwalifikacyjny
- Pielęgniarstwa psychiatrycznego - kurs kwalifikacyjny
- Ordynowanie leków i wypisywanie recept - cz. I, II dwie edycje – kurs specjalistyczny

Dzięki staraniom Okręgowej Rady we współpracy z organizatorem Vital -Med. sp. zoo , Vital – Med. Krystyna Kuśnierz w okresie VII kadencji zrealizowano kształcenie finansowane przez Ministra Zdrowia na poziomie specjalizacji w następujących dziedzinach:

- Pielęgniarstwa zachowawczego
- Pielęgniarstwa chirurgicznego
- Pielęgniarstwa neonatologicznego
- Pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki
- Pielęgniarstwa operacyjnego

- Pielęgniarstwa ginekologiczno – położniczego
- Pielęgniarstwa rodzinnego

W 2019 roku we współpracy z Ośrodkiem Kształcenia z Rzeszowa rozpoczęły się szkolenia specjalizacyjne finansowane ze środków MZ w następujących dziedzinach:

- Pielęgniarstwa operacyjnego
- Pielęgniarstwa neonatologicznego
- Pielęgniarstwa ginekologiczno – położniczego
- Pielęgniarstwa internistycznego

Ośrodek kształcenia OIPIP przeprowadził szkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy na zlecenie tarnowskiego zakładu pracy.

Pragnę nadmienić że w okresie sprawozdawczym uzupełniano bazę dydaktyczną Ośrodka Kształcenia o wymagany sprzęt, fantomy i literaturę oraz doposażano sale wykładowe.

Na bieżąco wykonywano prace remontowe, naprawcze siedziby izby. Wykonano zadaszenie między budynkami, nową elewację na budynku administracyjnym izby i pomalowano dach. Przeprowadzono konserwację desek na budynku szkoleniowym oraz malowanie sal i korytarza w tym budynku. Wykonano wewnętrzny parking dla samochodów wraz ze zjazdem do ulicy. Dbano o całoroczne utrzymanie terenu zielonego izby.

Od 2021 roku dokonywano zakupu kalendarzy książkowych dla pielęgniarek oddziałowych oraz kalendarzy ściennych dla oddziałów szpitalnych.

W ramach integracji środowiska zawodowego Okręgowa Rada przy udziale Komisji ds. Socjalno – Bytowych zorganizowała dla członków samorządu zawodowego:

- Rajd w Góry Izerskie (2016)
- Wycieczka Drezno, Szwajcaria Czeska(2016)
- Spektakl dla dzieci i rodziców "Powrót Krasnoludków"(2016) w ramach spotkania noworocznego dla dzieci członków samorządu zawodowego
- Wycieczka Perły Adriatyku (2017)
- Dzień pielęgniarki i położnej w Bukowinie Tatrzańskiej(2017)
- Rajd w Beskid Sądecki (2017)

- Wycieczka – Chorwacja(2017)
- Wycieczka Wilno- Kowno – Troki(2018)
- Wyjazd wakacyjny - Grecja- Riwiera Olimpijska (2018)
- Rajd Stara Lubownia- Litwa(2018)
- Dzień pielęgniarki i położnej- wyjście do Teatru – Tango Sławomira Mrożka (2019)
- Rajd Słowacja (2019)
- Wyjazd wakacyjny Bułgaria (2019)
- Wycieczka- Rumunia (2019)
- Rajd Bieszczady(2020)
- Wyjazd Chorwacja (2020)
- Ognisko integracyjne Barcice (2021)
- Wycieczka Chorwacja (2021)
- Wyjazd dla seniorów Grecja (2021)
- Rajd Beskid Sądecki (2021)
- Od 2021 roku organizowane 1 raz w miesiącu wyjścia do kina tzw. „Babski poniedziałek”
- Wycieczka do Paryża (2022)
- Wyjazd dla seniorów do Albanii (2022)
- Dzień pielęgniarki i położnej Bukowina Tatrzańska (2022)
- XV jubileuszowy Rajd – Bieszczady (2022)

Od września 2022 roku działa przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie Klub Seniora „Aktywny Senior” skupiający pielęgniarki, pielęgniarzy, położne, którzy osiągnęli wiek emerytalny. Przewodniczącą klubu została wybrana Anna Migdał-Burzec, W ramach działalności klubu realizowane są spotkania okolicznościowe, wyjścia do kina, teatru, wycieczki krajoznawcze oraz aerobik.

Okręgowa Rada i Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie rozpatrzyły w okresie VII kadencji 642 wnioski w sprawie dofinansowania do kształcenia podyplomowego członkom samorządu na kwotę 95 644,19złotych i 223 wnioski w sprawie udzielenia pomocy socjalnej dla pielęgniarek i położnych będących w trudnej sytuacji materialnej i zdrowotnej oraz przydzieliła zapomogi na łączną kwotę 187 696,50 złotych.

Corocznie organizowano dla członków samorządu zawodowego uroczyste obchody Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Dnia Położnej.

20 maja 2016 roku uroczyste obchodziliśmy jubileusz 25 lecia powstania naszego samorządu a uroczyste obchody jubileuszu 30 lecia samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych OIPIP w Tarnowie odbyły się w maju 2020 roku. Na okoliczność jubileuszu 30 lecia samorządu pielęgniarek i położnych został wydany informator OIPIP w Tarnowie i rozprowadzony wśród członków samorządu.

20 marca 2020 roku wprowadzono w Polsce stan epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS- Cov-2. Lata 2020 – 2022 to bardzo trudny czas dla pielęgniarek i położnych, czas ograniczeń, nakazów i zakazów w wykonywaniu zadań zawodowych.

Na wniosek Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie powołała Zespół Zarządzania Kryzysowego, który na bieżąco przekazywał aktualne informacje, regulacje prawne przesyłane z Naczelnej Rady, Ministerstwa Zdrowia oraz opinie konsultantów krajowych w sprawach związanych z zaistniałą sytuacją epidemiologiczną. Na bieżąco podejmowano decyzję dotyczące doposażenia pielęgniarek i położnych w środki ochrony osobistej i środki dezynfekcyjne kupowane ze środków OIPIP w Tarnowie oraz przesyłane zasobów Agencji Rozwoju Rezerw Materiałowych przy Ministerstwie Zdrowia.

W związku z zaistniałym stanem wyższej konieczności spowodowanej ogłoszoną przez WHO pandemią koronawirusa, w związku z wprowadzeniem szczególnych regulacji prawnych członkowie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie podjęli 19 marca 2020 roku Uchwałę nr 305/VIIR/2020 w sprawie zmiany Uchwały nr 300/VIIR/2019 z dnia 31 stycznia 2019 r. w zakresie zmiany terminu zwołania XXXV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo – Wyborczego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

Członkowie Okręgowej Rady przewodniczyli lub uczestniczyli w pracach komisji konkursowych powoływanych w celu wyłonienia kandydata na kierowniczego stanowiska w placówkach ochrony zdrowia oraz w pracach komisji kwalifikacyjnych i egzaminacyjnych w różnych formach kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych.

Okręgowa Rada we współpracy z Komisją ds. Etyki Zawodowej pielęgniarek i położnych brała udział w pracach opiniowania projektu nowego Kodeksu

Etyki pielęgniarki i położnej.

W okresie między posiedzeniami Okręgowej Rady w ramach upoważnienia określonego Uchwałą nr 46/VIR/2012 z dnia 14 marca 2012 roku swoje zadania realizuje Prezydium Okręgowej Rady.

W okresie sprawozdawczym odbyło się 102 posiedzenia planowe w tym 11 posiedzeń zwołanych w trybie nadzwyczajnym na których podjęto 1823 uchwały w następujących sprawach:

- stwierdzania prawa wykonywania zawodu i wpisu do rejestru ORPiP w Tarnowie
- wykreślenia z rejestru członków Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie
- wpisu lub wpisu zmiany danych do rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych
- przyznania zapomóg losowych pielęgniarkom i położnym członkom samorządu,
- wpisu adnotacji urzędowej o zaprzestaniu wykonywania zawodu
- wymiany zaświadczenia o prawie wykonywania zawodu
- wpisu zmiany danych do rejestru indywidualnych praktyk pielęgniarek i położnych
- umorzenia/ rozłożenia na raty składek członkowskich
- przyznania dofinansowania do różnych form kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych
- powołania komisji inwentaryzacyjnej i kasacyjnej
- zakupu materiałów dydaktycznych na potrzeby realizowanych form kształcenia podyplomowego
- zakupu sprzętu na potrzeby biura
- zmiany uchwały dotyczącej przeszkolenia po ponad 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu
- wydania opinii dotyczącej norm zatrudnienia pielęgniarek/położnych
- wykreślenia z rejestru praktyki pielęgniarki/położnej
- wygaśnięcia prawa wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej z powodu śmierci i skreślenia z rejestru członków
- przekazania środków pieniężnych na funkcjonowanie „Białego Miasteczka” w związku z akcją protestacyjną Pielęgniarek i położnych w Warszawie

- pokrycia kosztów ubezpieczenia podróży, noclegów i wyżywienia uczestników w „Białym Miasteczku”
- pokrycia kosztów wynajmu autokaru na akcję protestacyjną pielęgniarek i położnych w Warszawie
- przyznania odznaczenia w związku z jubileuszem 30 lecia Samorządu Pielęgniarek i położnych
- przyznania statuetki „Serce za serce”
- przekazania środków pieniężnych na wsparcie Fundacji im Jana Hetmana Sobieskiego w ramach pomocy Ukrainie
- przyznania warunkowego prawa wykonywania zawodu pielęgniarsce, obywatelce Białorusi, Ukrainy, która uzyskała kwalifikacje pielęgniarki poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej i wpisania do rejestru pielęgniarek i położnych prowadzonego przez Okręgową Radę pielęgniarek i Położnych w Tarnowie
- przekazanie środków pieniężnych na wsparcie zakupu niezbędnych środków medycznych przez Stowarzyszenie Polska Misja Medyczna w ramach pomocy Ukrainie.

W maju 2018 roku członkowie Prezydium Okręgowej Rady uczestniczyli w spotkaniu z Zarządem Regionu Małopolskiego i Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych zorganizowanym w siedzibie Małopolskiej OIPIP w Krakowie.

W 2018 roku pielęgniarki i położne uczestniczyły w uroczystościach beatyfikacji Czcigodnej Sługi Bożej Hanny Chrzanowskiej, które odbyły się w Krakowie.

W celu zapewnienia bezpieczeństwa ochrony danych osobowych i zapobieganiu przetwarzania informacji niezgodnie z założeniami RODO w OIPIP w Tarnowie wdrożono prace dostosowawcze:

- przeprowadzono szkolenie dla członków Prezydium OR, Przewodniczących Organów OR, pracowników Ośrodka Kształcenia, pracowników biura i informatyka,
- stworzono wymaganą dokumentację i sukcesywnie wdrażane są działania dostosowawcze,
- przystosowano stanowiska pracy w biurze Izby, zadbano o bezpieczeństwo przetwarzanych informacji.

Członkowie Komisji ds. Wizytacji indywidualnych i grupowych praktyk zawodowych pielęgniarek/ położnych przeprowadzali zaplanowane w VII kadencji

kontrole praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych wpisanych do rejestru prowadzonego przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie. Wyniki kontroli zawarte w Protokołach powizytacyjnych przedstawione zostały na posiedzeniach Okręgowej Rady w celu wydania zaleceń pokontrolnych z wezwaniem do ich realizacji w ustalonym terminie.

W celach informacyjnych Okręgowa Izba wydaje Biuletyn oraz prowadzi Biuletyn Informacji Publicznej (BIP), który znajduje się na stronie internetowej. Strona internetowa zawiera informacje dotyczące:

- struktury organizacyjnej samorządu, harmonogram dyżurów,
- informacje z prac komisji, regulaminy komisji,
- informacje dotyczące naboru na różne formy kształcenia podyplomowego
- aktualne informacje z bieżących działań prowadzonych przez Okręgową Radę.

Biuletyn wydawany przez Okręgową Izbę przesyłany jest do placówek ochrony zdrowia, w których pracują pielęgniarki, położne, do grupowych praktyk oraz do wszystkich okręgowych izb na terenie kraju.

Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie składa serdeczne podziękowania członkom Okręgowej Rady, Okręgowemu Rzecznikowi Odpowiedzialności Zawodowej i jego Zastępcom, Przewodniczącej Sądu Okręgowego i członkom Sądu, Przewodniczącej Okręgowej Komisji Rewizyjnej i członkom Okręgowej Komisji Rewizyjnej, Radcy Prawnemu, Pani Księgowej i pracownikom Biura Izby za współpracę i realizację zadań w okresie VII kadencji.

*Przewodnicząca Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych
Bożena Grodny - Wilk*

2. Okręgowej Komisji Rewizyjnej: **Przewodnicząca OKR - Jolanta Siadek**



Sprawozdanie z działalności Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Tarnowie za kadencję od 2015 r. do 2023 na XXXV Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

I. Skład osobowy Komisji:

Przewodnicząca/y: **Jolanta Siadek**

Wiceprzewodnicząca: **Anna Fido**

Wiceprzewodnicząca: **Lucyna Sułek**

Członkowie: **Edyta Wrona, Edyta Okaz**

Okręgowa Komisja Rewizyjna działa w oparciu o Regulamin Okręgowej Komisji Rewizyjnej, której regulamin przyjęto w formie uchwały. W czasie kadencji Komisja odbyła 37 posiedzeń zwołanych przez przewodniczącą. Przeprowadzono 46 kontroli w tym 14

kompleksowych, 25 częściowych i 8 nieplanowanych kontrole kasy. Kontrole przeprowadzono na podstawie Uchwał Komisji. Uchwały określały termin oraz zakres kontroli. Bezpośrednio po zakończeniu kontroli sporządzano protokoły, które zostały przedstawione na posiedzeniach ORPiP.

Zakres przedmiotowy przeprowadzonych kontroli w czasie kadencji przez OKR to:

1. Kontrola finansowa dokumentów bankowych i kasowych Izby, prawidłowe ich zatwierdzanie, obieg i księgowanie;
2. Kontrola właściwego wypełniania oświadczeń dotyczących wysokości poniesionych kosztów w związku z odbyciem podróży przez członków OIPIP w Tarnowie
3. Kontrola pobierania i ewidencjonowania zaliczek
4. Kontrola prowadzenia kasy
5. Kontrola postępowania z drukami ścisłego zarachowania
6. Kontrola wpływu składek do OIPIP w Tarnowie
7. Kontrola wykonania budżetu OIPIP w Tarnowie dla poszczególnych lat
8. Ocena zgodności wydatków z uchwalonym budżetem na poszczególne lata
9. Kontrola stanu środków OIPIP w Tarnowie
10. Przeprowadzenie kontroli pracy księgowej i skarbnika;
11. Nieplanowana kontrola kasy OIPIP.
12. Kontrola dokumentów dotyczących wyjazdów turystycznych organizowanych przez OIPIP w Tarnowie
13. Kontrola wysokości środków wypłacanych na zapomogi i zdarzenia losowe.

Komisja spotykała się także w celu opracowywania planu pracy na poszczególne lata oraz sprawozdań. Brała udział w szkoleniu dla Komisji Rewizyjnych zorganizowanych przez Naczelną Komisję Rewizyjną w Warszawie. Podczas ubiegłej kadencji Okręgowa Komisja Rewizyjna była kontrolowana przez Naczelną Komisję Rewizyjną w dniu 11.07.2017 roku. W protokole z wizytacji Okręgowej Komisji Rewizyjnej w Tarnowie przeprowadzonej przez członków Naczelnej Komisji Rewizyjnej nie stwierdzono nieprawidłowości w działalności Komisji. Protokół z kontroli znajduje się w dokumentacji OKR w Tarnowie.

Frekwencja członków OKR w posiedzeniach Komisji wyniosła 80%, w kontrolach: 100%. Udział Przewod-

niczącej OKR w posiedzeniach Prezydium ORPiP oraz w posiedzeniach ORPiP wyniosła 98%.

Komisja sporządzała podczas całej kadencji plany pracy, harmonogramy kontroli, sprawozdania z działalności komisji, które były przesłane do Naczelnej Komisji Rewizyjnej w Warszawie.

We wnioskach pokontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości prowadzenia dokumentacji Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

Gospodarka finansowa Izby za okres kadencji od 2015 do marca 2023 r. była prowadzona w sposób rzetelny, prawidłowy i nie budzący zastrzeżeń.

Komisja Rewizyjna wnioskuje o udzielenie absolutorium ustępującej Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

Przewodnicząca OKR

Jolanta Siadek

3. Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych:
Przewodnicząca OSPIP - Ewa Łętkiewicz



Sprawozdanie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie za okres VII kadencji obejmującej lata 2015 - 2023

Sprawozdanie Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie obejmuje okres sprawozdawczy od listopada 2015 do stycznia 2023 roku

W tym okresie Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wykonywał swoje zadania w następującym składzie:

Przewodnicząca: **po. Ewa Łętkiewicz**

Wiceprzewodnicząca: **Teresa Kwiek**

Wiceprzewodnicząca: **Ewa Zielińska**

Członkowie:

Bożena Juzba,

Halina Kołodziejczyk,

Anna Migdał-Burzec,

Anna Rogóż,

Beata Walkowicz

W związku z wygaśnięciem mandatu położnej Pani Ewy Chmielarz-Żwawa zostały przeprowadzone wybory uzupełniające na stanowisko członka Okręgowego Sądu, w wyniku których skład osobowy Okręgowego Sądu uzupełniła położna Pani Halina Kołodziejczyk.

W związku ze złożoną rezygnacją Barbary Żurek po. Przewodniczącą Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych jest Ewa Łętkiewicz.

W roku 2017 do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wpłynęły dwa zażalenia na postanowienia wydane w prowadzonych przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej postępowaniach wyjaśniających, przekazane przez Naczelny Sąd Pielęgniarek i Położnych, do rozpatrzenia przez Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie jako organ II instancji. Po zapoznaniu się z aktami przekazanych spraw Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych na posiedzeniu wydał postanowienia o oddaleniu zażaleń i utrzymaniu w mocy postanowień Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w obydwu sprawach.

W roku 2018 r. do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wpłynął wniosek o ukaranie

pielęgniarki skierowany przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie. Po rozpoznaniu sprawy Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie uznał obwinioną pielęgniarkę winną popełnienia zarzucanego jej czynu i orzekł karę nagany oraz obciążył ją kosztami postępowania.

W roku 2020 do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wpłynął wniosek o ukaranie pielęgniarek skierowany przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie. Po rozpoznaniu sprawy Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie uznał obwinione pielęgniarki winnymi popełnienia zarzucanego im czynu natomiast odstąpił od wymierzenia kary, ale obciążył je kosztami postępowania.

W 2022 roku do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wpłynął jeden wniosek o ukaranie pielęgniarki skierowany przez Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie. Po zapoznaniu się z wnioskiem o ukaranie Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie skierował sprawę do rozpoznania na rozprawę zaplanowaną na dzień 21 lutego 2023 r.

W okresie sprawozdawczym Przewodnicząca oraz Członkowie Okręgowego Sądu uczestniczyli w szkoleniach organizowanych przez Naczelny Sąd Pielęgniarek i Położnych w Warszawie, które obejmowały następujące tematy:

- Podstawy prawne funkcjonowania okręgowych sądów pielęgniarek i położnych na podstawie ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych oraz zasady funkcjonowania kancelarii tych sądów,
- Zadania i czynności członków okręgowych sądów pielęgniarek i położnych oraz odpowiedzialność zawodowa pielęgniarek i położnych w świetle naruszenia obowiązków pracowniczych,
- Wybrane prawne aspekty postępowania z tytułu odpowiedzialności zawodowej pielęgniarki i położnej,

Działalność prewencyjna Okręgowego Sądu koncentrowała się na:

- współpracy z komisjami problemowymi działającymi przy Okręgowej Radzie Pielęgniarek i Położ-

nich,

- współpracy z Okręgowym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej,
- propagowaniu wiedzy na tematy odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych oraz „Etyki Zawodowej”,
- udziale w szkoleniach i konferencjach dotyczących pielęgniarstwa,
- udziale Przewodniczącej Sądu w posiedzeniach Prezydium oraz Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych,
- współpracy z Radcą Prawnym - konsultacje.

Spotkania Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w celach szkoleniowo-poglądowych odbywały się raz na kwartał w biurze OIPIP w Tarnowie.

Obsługę prawną Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie pełniła do 30.06.2021 roku Pani Bożena Wyszyńska. Od 01.07.2021 r. obsługę prawną prowadzi Pan Marcin Korczak.

Obsługę kancelaryjną Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych pełniła do 31.07.2021 r. Pani Grażyna Wołak. Od 01.08.2021 roku obsługę kancelaryjną pełni Pani Renata Szczebak.

*Przewodnicząca Okręgowego Sądu
Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie*

po. Ewa Łętkiewicz

4. Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej:

ORZOZ – Halina Malinka



Sprawozdanie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Tarnowie za okres od listopada 2015 r. do stycznia 2023 r.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej działa na podstawie ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 r. (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 628) oraz Regulaminu Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej zatwierdzonego uchwałą Nr 6/XXVI/12 z dnia 22 marca 2012 r. Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pani Halina Malinka wykonywała swoje zadania przy pomocy swoich Zastępców:



Zastępca Rzecznika: **Marta Bałut**

Zastępca Rzecznika: **Krystyna Cichy**

Zastępca Rzecznika: **Renata Gabinek**

Zastępca Rzecznika: **Celina Gołębiowska**

Zastępca Rzecznika: **Grażyna Kwiatkowska-Kamińska**

Zastępca Rzecznika: **Ewa Witek**

W okresie od 2015 do 2023 roku do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej wpłynęło dwadzieścia trzy skargi.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej prowadził dwa postępowania wyjaśniające. Jedno z nich, które zostało wszczęte w roku poprzednim zostało zakończone postanowieniem o umorzeniu postępowania.

Druga skarga dotycząca niewłaściwego zachowania pielęgniarki wykonującej świadczenia zdrowotne, tj. odmowa wykonania opatrunku i podania złych dawek leków zakończyła się postanowieniem o umorzeniu postępowania wyjaśniającego.

W obydwu sprawach skarżący złożyli zażalenie do Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, który przekazał zażalenia do rozpatrzenia przez Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie jako organ II instancji. Po zapoznaniu się z aktami przekazanych spraw Okręgowy Sąd Pielęgniarek i Położnych na posiedzeniu wydał postanowienia o oddaleniu zażaleń i utrzymaniu w mocy postanowień Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w obydwu sprawach.

W roku 2017 r. do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wpłynęło pięć skarg. W przypadku pierwszej skargi, po przeprowadzeniu czynności sprawdzających postępowanie zakończyło się pouczeniem, druga skarga została skierowana do Komisji ds. Etyki Zawodowej Pielęgniarek i Położnych celem rozpatrzenia. W przypadku dotyczącym trzeciej skargi osoba składająca skargę pomimo wezwań nie zgłosiła się do Okręgowego Rzecznika. W przypadku ostatniej skargi dotyczącej niedochowania ostrożności przy podawaniu leków Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego skierował wniosek o ukaranie pielęgniarki do Okręgowego Sądu.

W roku 2018 r. do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Tar-

nowie wpłynęły cztery skargi dotyczące nieprawidłowości przy prowadzeniu dokumentacji medycznej, niedochowania należytej staranności oraz procedur pielęgniarskich obowiązujących podczas podawaniu leków.

Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających dotyczących skargi w sprawie nieprawidłowości przy prowadzeniu dokumentacji medycznej Okręgowy Rzecznik wszczął postępowanie wyjaśniające, sprawę zakończył wnioskiem o ukaranie.

Jedno zawiadomienie, przekazane przez Prokuraturę Rejonową w Tarnowie w zakresie zarzutów o dopuszczenie się przez położną błędu technicznego w trakcie zabiegu operacyjnego dotyczyło sprawy, która ze względu na upływ czasu uległa przedawnieniu i zakończyło się postanowieniem o odmowie wszczęcia postępowania wyjaśniającego.

W przypadku ostatniej skargi dotyczącej nieprzestrzegania zasad aseptyki przy pobieraniu materiału do badań Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej udzielił pielęgniarce ustnego pouczenia z ostrzeżeniem.

W roku 2019 r. do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie wpłynęły dwie skargi. Pierwsza skarga dotyczyła nieetycznego zachowania pielęgniarki. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wszczęte postępowanie wyjaśniające, które zakończono postępowaniem o umorzeniu postępowania wyjaśniającego.

Druga skarga dotyczyła nieprawidłowości przy sprawowaniu opieki nad pacjentką. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających i wszczęciu postępowania Okręgowy Rzecznik wydał postanowienie o umorzeniu postępowania wyjaśniającego.

W styczniu 2020 roku do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej wpłynęła skarga dotycząca nieetycznego zachowanie pielęgniarki. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających skarżący wycofał zarzuty wobec pielęgniarki.

W roku 2021 nie wpłynęła żadna skarga.

W roku 2022 do Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej wpłynęło 10 skarg. Skarga pierwsza dotyczyła możliwości popełnienia przewinienia zawodowego położnej. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o wszczęciu postępowania ze względu na możliwość przewinienia zawodowego. W trakcie czynności sprawdzających ORZOZ wydał postanowienie o zawieszeniu postępowania wyjaśniającego wobec

stwierdzenia, że w sprawie występuje długotrwała przeszkoda uniemożliwiająca prowadzenie postępowania

Druga skarga na pielęgniarkę złożona przez syna zmarłej matki. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania ze względu na to, iż czyn nie wyczerpuje znamion deliktu zawodowego podlegającego ocenie organów samorządu zawodowego.

W marcu 2022 roku wpłynęły 2 skargi. Skarga na pielęgniarkę ws. dokonania obrazy lekarki na portalu społecznościowym. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania ze względu na to, iż czyn nie wyczerpuje znamion deliktu zawodowego podlegającego ocenie organów samorządu zawodowego.

Kolejna skarga na pielęgniarkę ws. zmarłej siostry dotycząca możliwości popełnienia przewinienia zawodowego pielęgniarki. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o wszczęciu postępowania ze względu na możliwość przewinienia zawodowego. Wydano postanowienie o umorzeniu postępowania. Natomiast Pani wnosząca skargę wniosła odwołanie do NRZOZ, który postanowienie uchylił. Sprawa w toku.

W miesiącu kwietniu 2022 wpłynęła skarga na pielęgniarkę ws. niedokonania obowiązku wpisu do Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o umorzeniu postępowania wyjaśniającego, wobec stwierdzenia, że szkodliwość społeczna czynu jest znikoma.

W maju wpłynęła skarga na pielęgniarkę w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o wszczęciu postępowania ze względu na możliwość przewinienia zawodowego. Po przeprowadzeniu czynności i przesłuchań został wydany wniosek o ukaranie.

W październiku wpłynęła skarga na pielęgniarkę ws. niedokonania aktualizacji danych w Centralnym Rejestrze Pielęgniarek i Położnych. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o wszczęciu postępowania wyjaśniającego, sprawa w toku.

W listopadzie wpłynęła skarga na postępowanie personelu pielęgniarek i położnych z Katowic przekazana postanowieniem NROZ. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o umorzeniu postępowania ze względu na to, iż czyn

nie stanowi przewinienia zawodowego.

W grudniu wpłynęły 2 skargi. Jedna wpłynęła drogą elektroniczną na email biura OIPIP pacjentki na położną. Po przeprowadzeniu czynności sprawdzających zostało wydane postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania ze względu na to, iż czyn nie zawiera znamion przewinienia zawodowego.

Druga skarga z Katowic na położne przekazana postanowieniem NROZ. Sprawa w toku, trwają czynności sprawdzające, wystosowano pismo do prokuratury w Katowicach.

W miesiącu styczniu 2016 r. Okręgowy Rzecznik oraz Zastępcy Okręgowego Rzecznika brali udział w szkoleniu zorganizowanym przez Naczelnego Rzecznika, które odbyło się w Warszawie. W dniach 16 - 17 czerwca 2016 r. Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej w Rzeszowie przy współudziale Naczelnego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych zorganizował szkolenie dla okręgowych rzeczników, ich zastępców oraz pracowników obsługi kancelaryjnej z terenu działania Okręgowych Izby Polski południowo-wschodniej. W roku 2018 roku Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej oraz pracownik obsługi kancelaryjnej wzięli udział w szkoleniu „Procedowanie w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej c.d. Prewencja wykroczeń zawodowych na pielęgniarskich i położniczych stanowiskach pracy, ochrona danych osobowych, aspekty prawne i organizacyjne”.

W listopadzie 2021 roku Okręgowy Rzecznik oraz Zastępcy Okręgowego Rzecznika brali udział w szkoleniu zorganizowanym przez Naczelnego Rzecznika, które odbyło się online „Obciążenie i ryzyko zawodowe na stanowisku pracy pielęgniarki i położnej. Prewencja wykroczeń”.

Zastępcy Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej przeprowadzili wśród pielęgniarek i położnych szkolenia prewencyjne dotyczące odpowiedzialności zawodowej oraz zasad wykonywania zawodu. W okresie sprawozdawczym Okręgowy Rzecznik oraz jego Zastępcy spotykali się na posiedzeniach w siedzibie Izby.

Obsługę prawną Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej w Tarnowie pełniła do 30.06.2021 roku Pani Bożena Wyszzyńska. Od 01.07.2021 r. obsługę prawną prowadzi Pan Marcin Korczak.

Obsługę kancelaryjną Okręgowego Rzecznika Od-



powiedzialności Zawodowej w Tarnowie pełniła do 31.07.2021 r. Pani Grażyna Wolak. Od 01.08.2021 roku obsługę kancelaryjną pełni Pani Renata Szczebak.

Skarbnik ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie: **Jadwiga Tarsia** przedstawiła sprawozdanie finansowe OIPIP za rok 2022.

Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych pełnił dyżury

w I i III środę miesiąca w godz. 15:00 – 16:00 w siedzibie OIPIP w Tarnowie, ul. Południowa 10.

Okręgowy Rzecznik
Odpowiedzialności Zawodowej
Halina Malinka



Przewodnicząca Zjazdu odczytała uchwałę nr 2 zatwierdzającą sprawozdania kadencyjne organów Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie, uchwała została przyjęta jednogłośnie w głosowaniu jawnym.

Bilans z rachunkiem zysków i strat za rok 2022 przedstawiła delegatom księgowa OIPiP **Beata Tajchner**.



w Tarnowie, projekt został przyjęty w głosowaniu jawnym jednogłośnie- uchwała nr 6.

Przystąpiono do zgłaszania kandydatur na stanowisko przewodniczącej ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie. Zgłoszono dwie kandydatury, przystąpiono do przygotowania list wyborczych.

Zgłoszeni kandydaci zostali poproszeni przez przewodniczącą Zjazdu o prezentację swoich dokonań i planów.



**Bożena
Grodny-Wilk**

Przewodnicząca Zjazdu Małgorzata Gwiżdż – Szczerba odczytała uchwałę nr 3 w sprawie zatwierdzenia bilansu z rachunkiem zysków i strat za rok 2022, uchwała została przyjęta przez delegatów jednogłośnie w głosowaniu jawnym.

Przewodnicząca OKR Jolanta Siadek wystąpiła z wnioskiem w sprawie udzielenia absolutorium ustępującej ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie. W głosowaniu jawnym, jednogłośnie została przyjęta uchwała nr 4 w sprawie udzielenia absolutorium ustępującej ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie.

Skarbnik ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie Jadwiga Tarsia przedstawiła delegatom projekt budżetu OIPiP w Tarnowie na rok obrachunkowy 2023. Budżet na rok 2023 został przyjęty w głosowaniu jawnym jednogłośnie, uchwała nr 5.

Przewodnicząca Zjazdu Małgorzata Gwiżdż- Szczerba ogłosiła przerwę na kawę.

Po przerwie przewodnicząca Zjazdu przedstawiła projekt uchwały w sprawie liczebności organów OIPiP

**Ewa
Adamczyk**



Komisja skrutacyjna przeprowadziła wybory. W czasie oczekiwania na ogłoszenie wyników głosowania przez Komisję Skrutacyjną, przewodnicząca Zjazdu poprosiła o zabranie głosu radcę prawnego ORPIP Okręgowej Izby w Tarnowie: **Bożenę Wyszyńską** o zapoznanie delegatów z zadaniami poszczególnych organów Izby.



Przewodnicząca Komisji Skrutacyjnej: **Maria Kula** przedstawiła wyniki głosowania.



W wyniku tajnego głosowania przewodniczącą ORPIP Okręgowej Izby w Tarnowie na VIII kadencję została wybrana **Bożena Grodny-Wilk**



Przystąpiono do zgłaszania kandydatur na stanowisko:

1. Przewodniczącej OKR: zgłoszono dwie kandydatury
2. Przewodniczącej OSPIP: zgłoszono dwie kandydatury
3. Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej: zgłoszono dwie kandydatury

Komisja wyborcza przygotowała karty do głosowania, kandydaci przystąpili do prezentacji dokonań i planów. Komisja skrutacyjna przeprowadziła głosowanie, i po przeliczeniu głosów ogłosiła wyniki wyborów, w wyniku głosowania tajnego przewodniczącymi organów Izby Okręgowej w Tarnowie zostały następujące osoby:

1. Przewodniczącą OKR została: **Jolanta Siadek**



2. Przewodniczącą OSPIP została: **Ewa Łętkiewicz**



3. Okręgowym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej została: **Renata Gabinek**



Przewodnicząca Zjazdu ogłosiła przerwę obiadową. Po przerwie realizując porządek obrad poprosiła o zgłaszanie kandydatur na członków Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie. Następnie kandydaci prezentowali swoją sylwetkę i zamierzenia, przystąpiono do głosowania. Oczekując na ogłoszenie wyników przewodnicząca Zjazdu Małgorzata Gwiżdż – Szczerba poprosiła przewodniczącą Komisji Uchwał i Wniosków o odczytanie stanowisk, apeli i wniosków które zostały przekazane przez delegatów.



Przewodnicząca Komisji Uchwał i Wniosków **Grażyna Prząda-Radziszewska** odczytała stanowiska które zostały złożone przez Prezydium ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie:

Stanowisko nr 1

XXXV Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

Domagamy się lepszej opieki dla naszych pacjentów oraz godnego traktowania pielęgniarek i położnych.

Delegaci XXXV Okręgowego Zjazdu reprezentujący środowisko pielęgniarek i położnych Okręgowej Izby w Tarnowie, działając na rzecz ochrony słuszych interesów zdrowotnych społeczeństwa, wyrażają swój sprzeciw wobec działań Rządu RP, które w naszej ocenie nie zawsze służą społeczeństwu, lecz doraźnym interesom politycznym. Nie zgadzamy się na zarządzanie systemem opieki zdrowotnej w obszarze pielęgniarstwa i położnictwa opartym na archaicznych regułach z połowy XX wieku.

Przyglądając się sytuacji z perspektywy teorii zarządzania można podsumować krótko – rząd nie sprawdził się jako menedżer. Nie zauważył, że nadmuchano balon oczekiwań, wymagając od pielęgniarek wyższego wykształcenia i przekonując je o roli lidera w zespole terapeutycznym, a następnie przekuto go nieadekwatnym traktowaniem tych osób, które faktycznie doksztalcają się, zdobywając kolejne kompetencje. To paradoksalna sytuacja, kiedy państwo najpierw inwestuje w edukację personelu, a następnie nie wykorzystuje jego potencjału, demotywując go i fundując mu frustrację, związaną z poczuciem niedoceny.

Bez realnej zmiany podejścia, będącej konsekwencją wzrostu oczekiwań i uruchomienia tak wielu kierunków pielęgniarskich, kształcących kadry w Polsce a przede wszystkim bez czytelnego i adekwatnego do nakładu pracy i kwalifikacji systemu wynagrodzeń żadna pijarowa akcja nie będzie wiarygodna i nie zwiększy zainteresowania zawodem pielęgniarki/położnej. Należy zauważyć że szkolenia, kursy czy dodatkowe specjalizacje nie przekładają się ani na pozycję zawodową, ani na zarobki pielęgniarek/położnych.

Niewątpliwie mamy kryzys w polskim pielęgniarstwie. Bez podjęcia szeroko zakrojonych, śmiałych działań nie uda się diametralnie zmienić sytuacji. To nie tylko problem z liczebnością pielęgniarek, ale również z marnowaniem ich potencjału. Kształcimy obecnie tysiące specjalistek, nie kapitalizując zysków z inwestycji, nie wykorzystujemy ich potencjału i umiejętności.

Takie postępowanie doprowadzi w szybkim tempie do ogromnego kryzysu w opiece nad pacjentami, przyczyni się także bezpośrednio do braku motywacji kadry pielęgniarskiej i położniczej do podnoszenia kwalifikacji.

Stanowisko nr 2

Delegatów XXXV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego

Delegaci XXXV Zjazdu Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie przedstawiają poniżej stanowisko i domagają się opracowania zadań oraz wymogów kwalifikacyjnych dla pielęgniarek i położnych pracujących w żłobkach.

Uzasadnienie.

W żłobku, do którego uczęszcza więcej niż dwa-

dzieścioro dzieci, obowiązkowe jest zatrudnienie przynajmniej jednej pielęgniarki lub położnej. (Obowiązek ten wynika z art. 15 ust. 3 ustawy z 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3)

Aktualnie wielu dyrektorów żłobków nie zatrudnia pielęgniarki lub położnej, jako przyczynę podając brak ustawowych nieuregulowanych zadań w zakresie pielęgniarki/położnej pracującej w żłobku. W praktyce jednak dyrektorzy, którzy zatrudniają pielęgniarkę lub położną twierdzą, na bazie zdobytego doświadczenia, że jest zasadne ich zatrudnianie. Argumentują to przede wszystkim bezpieczeństwem zdrowotnym dzieci, udzielaniem pierwszej pomocy w sytuacjach zagrożenia zdrowia i życia, oceną stanu zdrowia dzieci. Stwierdzają także, iż opieka nad dzieckiem wymaga wiedzy medycznej w zakresie etapów rozwoju dziecka, chorób wieku rozwojowego oraz że potrzebny jest fachowy personel do rozpoznawania chorób. Niektórzy dyrektorzy, stwierdzili, że nie jest zasadne zatrudnianie pielęgniarki/położnej, uzasadniając to, iż żłobek nie udziela świadczeń zdrowotnych, a personel opiekuńczy podlega regularnym szkoleniom z udzielania pierwszej pomocy.

Wielu dyrektorów żłobków informuje, iż ma trudności z zatrudnieniem pielęgniarki lub położnej z uwagi na brak kandydatów do pracy, ze względu na oferowane zbyt niskie zarobki.

Do żłobka uczęszczają oprócz dzieci zdrowych również dzieci przewlekłe chore i dlatego ważne jest określenie zadań pielęgniarki z uwzględnieniem kontynuacji udzielania świadczeń zdrowotnych dzieciom chorym przewlekłe. U dziecka chorego przewlekłe istnieje możliwość pogorszenia stanu zdrowia, w takiej sytuacji rodzic dziecka oczekuje, iż na jego prośbę oraz w oparciu o przedłożone wcześniej zaświadczenie lekarza pediatry, w przypadku pogorszenia stanu zdrowia dziecka, zatrudniona w żłobku pielęgniarka, poda dziecku zalecone przez lekarza leki.

Pragniemy zauważyć, iż zgodnie z art. 2, ust. 2 ww. ustawy, w żłobku w ramach opieki realizowane są trzy podstawowe funkcje: opiekuńcza, wychowawcza, edukacyjna i jak wynika z art. 10 ww. ustawy, do zadań żłobka należy w szczególności:

1. zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych;
2. zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;

3. prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.

Z powyższych zapisów wynika, iż udzielanie świadczeń zdrowotnych nie należy do podstawowych zadań żłobków. Dlatego, kwestię zapewnienia dzieciom przewlekłe chorym kontynuacji opieki medycznej w żłobkach, dyrektorzy żłobków nie traktują priorytetowo i zadania z tego obszaru realizowane są w sposób niewystarczający.

Należy zaznaczyć, iż zgodnie z art. 11 powyższej ustawy podmiot, który utworzył żłobek ustala jego statut, określając w nim m.in. cele i zadania oraz sposób ich realizacji. Ponadto zapis art. 21 ww. ustawy, nakłada na dyrektora żłobka odpowiedzialność za organizację pracy w żłobku, zgodnie z ustanowionym wewnętrznym regulaminem organizacyjnym.

NIPiP kierowała w tej sprawie pismo do Ministra Zdrowia i w odpowiedzi przesłanej do NRPIIP w 2019 roku, Minister Zdrowia stwierdził iż dopuszcza sytuację rezygnacji z zatrudnienia pielęgniarki/ położnej w żłobku do którego uczęszcza więcej niż 20 dzieci, dlatego uważamy za konieczne podjęcie stanowiska w tej sprawie.

Jest to bardzo ważna kwestia, uważamy że zadania pielęgniarki/położnej sprawującej opiekę nad dzieckiem w żłobku i powinny być prawnie uregulowane. Brak jednoznacznych zapisów prawnych w tym zakresie, rodzi wiele wątpliwości. Uważamy iż wprowadzenie zmian legislacyjnych w przedmiotowym obszarze, zapewni dzieciom przewlekłe chorym i niepełnosprawnym jednakową dostępność do pobytu w żłobku oraz stworzy bezpieczne warunki do wykonywania zawodu pielęgniarki/położnej w żłobku.

Stanowisko nr 3

XXXV Okręgowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

W sprawie wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w DPS.

Delegaci XXXV Okręgowego Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego oczekują podjęcia skutecznych działań w kierunku niezwłocznego wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w DPS.

Od 1 lipca 2022 roku wzrosły płace pielęgniarek, ale

nie wszystkich. Podwyżki wynagrodzeń nie dostały pielęgniarki zatrudnione w DPS-ach. Jest to stan dyskryminujący tę grupę zawodową. Niesprawiedliwość tą miał wyrównać projekt ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy działalności leczniczej, który pojawił się w lipcu 2022 roku i szybko zniknął.

Resort Zdrowia obiecywał, że wynagrodzenia pielęgniarek zatrudnionych w ochronie zdrowia oraz DPS-ach zostaną zrównane. Rozwiązanie problemu miał przynieść projekt ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o działalności leczniczej. Od lat drepczemy w tej kwestii w miejscu, a poprawy sytuacji nie ma. Konieczna jest więc po prostu konkretna decyzja w tej sprawie.

Domy pomocy społecznej mają coraz większy problem z zatrudnieniem wykwalifikowanego personelu. Nierówności w wynagradzaniu pielęgniarek zatrudnionych w DPS-ach (brak dodatków, podwyżek, ekwiwalentu za pracę w niedziele i święta, etc.) w porównaniu z pielęgniarkami pracującymi w ochronie zdrowia, skutkują w praktyce olbrzymimi problemami w pozyskiwaniu do pracy osób z wykształceniem pielęgniarskim i wyższymi kwalifikacjami. Często zdarzają się rezygnacje pielęgniarek z pracy w DPS na rzecz podmiotów leczniczych, gdzie wynagrodzenia są znacznie wyższe.

Stanowisko nr 4

XXXV Delegatów Zjazdu Sprawozdawczo-Wyborczego Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.

Delegaci XXXV Zjazdu wnoszą o pilną nowelizację ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych po 1 lipca 2022 roku.

W ocenie Delegatów XXXV Zjazdu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie przepisy Ustawy nie dają podstaw do tego, aby pracownikom, z których kwalifikacji do tej pory pracodawcy korzystali, dokonywać wypowiedzi warunków pracy i płacy oferując pracę na innym stanowisku za wynagrodzeniem bez uwzględnienia podniesionych kwalifikacji, a ponieważ tak się dzieje to w naszej ocenie należy dokonać nowelizacji zapisów ustawy aby pracodawca nie mógł dokonywać wypowiedzi powołując się na zapisy ustawy.

Dla osób wykonujących zawód pielęgniarki, położnej obowiązek doskonalenia zawodowego jest zarówno powinnością etyczną, jak i obowiązkiem prawnym, nie tylko wynikającym z przepisu art. 61 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej.

Zgodnie bowiem z treścią przyrzeczenia zawodowego (pkt 6 Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej – dalej jako „KEPP”), osoba wykonująca zawód pielęgniarki, położnej zobowiązana jest do systematycznego doskonalenia swoich umiejętności i wiedzy dla dobra zawodu, a w części szczegółowej KEPP wskazano, że: „Obowiązkiem pielęgniarki, położnej jest ciągle podnoszenie kwalifikacji zawodowych”.

Pracodawcy stosując wypowiedzenia zmieniające argumentują ten fakt podając jakoby uzyskanie tytułu zawodowego magistra pielęgniarstwa lub magistra położnictwa i tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, było tylko i wyłącznie wolą pracownika a nie wymaganiami pracodawcy.

Jeśli pracodawca do tej pory zatrudniał pracownika na stanowisku magister pielęgniarstwa lub magister położnictwa ze specjalizacją albo na stanowisku pielęgniarka specjalista albo położna specjalista to znaczy, że korzystał z posiadanych przez pracownika kwalifikacji, a zatem je uznawał. Jeśli ten sam pracownik miałby po okresie wypowiedzenia warunków pracy i płacy zostać zatrudniony na stanowisku pielęgniarki, położnej i nie wykorzystywać już zdobytych kwalifikacji w stosunku do pacjentów, to znaczy, że pracodawca zamierza nie tylko zdegradować kadrę medyczną, ale także odebrać pacjentom możliwość opieki nad nimi przez personel zgodnie z posiadanymi kompetencjami.

Stanowczo sprzeciwiamy się takim praktykom i dalszemu interpretowaniu zapisów Ustawy w sposób dowolny przez zarządzających podmiotami leczniczymi.

Dokonywanie wypowiedzeń zmieniających warunki płacy i pracy najwyższej wykwalifikowanemu personelowi pielęgniarek i położnych na tej podstawie, że zdobyty tytuł zawodowy magister pielęgniarstwa, magister położnictwa oraz uzyskany tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia były tylko i wyłącznie wolą pracownika a nie wymaganiami pracodawcy jest bulwersującym procederem, wyrazem braku odpowiedzialności za pacjentów i personel medyczny.

Przez **Barbarę Malinowską** zostały złożone następujące wnioski:



1. W sprawie zawarcia porozumienia pomiędzy resortami MZ i MRiPS dotyczącego wynagrodzenia pielęgniarek i położnych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w DPS zgodnie z Ustawą z dnia 26 maja 2022 roku o zmianie ustawy o sposobie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw.
2. W sprawie ujednolicenia stawki za osobodzień we wszystkich oddziałach NFZ w świadczeniach pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej oraz opieki paliatywnej i hospicyjnej.
3. W sprawie zapewnienia finansowania przez MZ na realizację Rozporządzenia w sprawie elektronicznej dokumentacji medycznej dla podmiotów medycznych prowadzonych przez pielęgniarki i położne udzielających świadczeń zdrowotnych w ramach umowy z NFZ.

Wnioski zostały przyjęte w głosowaniu jawnym jedno-
głośnie.

Delegat **Teresa Osika** złożyła wniosek:

1. W sprawie zapewnienia ciągłości kontraktów świadczeń zdrowotnych z zakresie pielęgniarstwa POZ po 2024 roku, który został przyjęty do realizacji przez XXXV Zjazd Sprawozdawczo-Wyborczy w głosowaniu jawnym jednogłośnie.

Przewodnicząca Komisji Skrutacyjnej przedstawiła wyniki wyborów do Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie:

2. **Anna Broniec** -P- Tarnów
3. **Anna Ciapocha** -P- Tarnów
4. **Danuta Czarnik** -P- Tarnów
5. **Krystyna Florek-Tarczoń** -P- Tarnów
6. **Dorota Gleń** -P- Dąbrowa Tarnowska
7. **Halina Malinka** -A- Tarnów
8. **Damian Matusik** -P- Tarnów
9. **Anna Migdał-Burzec** -P- Tarnów
10. **Grażyna Prząda-Radziszewska** -P- Tarnów
11. **Barbara Radłowska** - P- Dąbrowa Tarnowska
12. **Danuta Sępek** -P- Tarnów
13. **Jadwiga Tarsia** -A- Tarnów
14. **Małgorzata Urbaniak-Ostrykiewicz** - P- Brzesko
15. **Renata Weiss** -P- Bochnia
16. **Beata Rembowska** -P- Brzesko

Przewodnicząca Zjazdu Małgorzata Gwiżdż- Szczerba zarządziła zgłaszanie kandydatów na członków Okręgowej Komisji Rewizyjnej. Komisja Wyborcza przygotowała karty do głosowania. Zgłoszeni kandydaci kolejno przedstawiali swoje zamierzenia dotyczące pracy w organie.

W wyniku tajnego głosowania członkami OKR zostały następujące osoby:

17. **Marta Kara** -A-
18. **Lucyna Sułek** -P-
19. **Beata Wójcicka** -P-
20. **Anna Cioch** -P-

Przewodnicząca Zjazdu zarządziła zgłaszanie kandydatów do Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie. Komisja Wyborcza przygotowała karty do głosowania. Zgłoszeni kandydaci kolejno przedstawiali swoje zamierzenia dotyczące pracy w organie.

W wyniku tajnego głosowania członkami Okręgo-

wego Sądu Pielęgniarek i Położnych Okręgowej Izby w Tarnowie zostali:

21. **Katarzyna Borowiec-Trybulec** - P/A
22. **Grażyna Kwiatkowska-Kamińska** -P-
23. **Teresa Kwiek** -P-
24. **Beata Rother** -P-
25. **Anna Mazurkiewicz** -P-

Kolejne zgłoszenia i głosowanie dotyczyło zastępców Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej, w wyniku tajnego głosowania zastępcami ORZOZ zostały następujące osoby:

26. **Dorota Kapustka** -A-
27. **Elżbieta Lisak** -P-
28. **Anna Rogóż** -P-
29. **Bożena Skowron** -P-

Ostatnie głosowanie dotyczyło wybrania delegatów na Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych. W wyniku tajnego głosowania wybrano następujące osoby:

30. **Ewa Adamczyk** -P-
31. **Teresa Kwiek** -P-
32. **Barbara Malinowska** -P-
33. **Damian Matusik** -P-
34. **Karolina Pysno** -P-

Przewodnicząca Zjazdu Małgorzata Gwiżdż- Szczerba odczytała uchwałę nr 7 w sprawie wyboru do organów izby na VIII kadencję. Uchwała została przyjęta w głosowaniu jawnym jednogłośnie.

Po złożeniu życzeń na nadchodzące święta Wielkanocne, przewodnicząca Zjazdu zakończyła obrady XXXV Okręgowego Zjazdu Delegatów Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie.



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie
ul. Południowa 10, 33-100 Tarnów



zaprasza na

BEZPŁATNE KURSY SPECJALISTYCZNE

realizowane w ramach projektu

Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych

1. Kwiecień 2023

- Opieka nad pacjentem wymagającym wysokoprzepływowej terapii tlenem dla pielęgniarek
- Wywiad i badanie fizykalne dla pielęgniarek i położnych

2. Maj 2023

- Edukator w chorobach układu krążenia dla pielęgniarek
- Opieka nad pacjentem z chorobami układu oddechowego dla pielęgniarek
- Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka dla pielęgniarek i położnych

3. Czerwiec 2023

- Wykonanie i interpretacja zapisu EKG u dorosłych dla pielęgniarek i położnych
- Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie dla pielęgniarek

4. Wrzesień 2023

- Edukator w chorobach układu krążenia dla pielęgniarek
- Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych
- Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny dla pielęgniarek i położnych

Zapewniamy:

- **wykwalfikowaną kadrę dydaktyczną**
- **bardzo dobrze wyposażone zaplecze edukacyjne**
- **catering na każde zajęcia**
- **e-czytnik oraz materiały biurowe dla każdego uczestnika**

Bardzo prosimy o zgłaszanie chęci udziału w kursach:

telefonicznie: 14 696 58 55 lub mailowo: ksztalcenie@oipiptarnow.pl

Wnioski w SMK będzie można składać w późniejszym terminie.

Informujemy, że jedna osoba może uczestniczyć tylko w jednym kursie w ramach tego projektu.

Szczegółowe informacje:

nr tel. 14 696-58-55

e-mail: ksztalcenie@oipiptarnow.pl



Rzeczpospolita
Polska



NACZELNA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19