

Biuuletyn

OKRĘGOWEJ IZBY PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH



Nr 3/2023 (167)

ISSN 1425-7076





**BIURO OKRĘGOWEJ IZBY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

pracuje w godz.

Pn. - Pt. 8.00 - 18.00

ADRES:

33-100 Tarnów, ul. Południowa 10

www.oipiptarnow.pl

e-mail: biuro@oipiptarnow.pl

NUMERY TELEFONÓW:

tel. 14 696 54 54, tel./fax 14 696 54 55

**GODZINY PRACY OSÓB
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE Z WYBORU:**

PRZEWODNICZĄCA

Bożena Grodny-Wilk

Pn., Wt., Czw., Pt. 13.00 - 18.00

VICE PRZEWODNICZĄCA

Danuta Sępek

Śr., Czw. 13.00 - 18.00

SEKRETARZ

Anna Broniec

Śr., Czw. 13.00 - 18.00

SKARBNIK

Jadwiga Tarsia

Wt., Czw., Pt. 13.00 - 18.00

OKRĘGOWY RZECZNIK

ODPOWIEDZIALNOŚCI ZAWODOWEJ

Renata Gabinek

II i IV wtorek miesiąca 15.00 - 16.00

RADCA PRAWNY

Bożena Wyszynska

Pn., Czw. 15.00 - 18.00

OŚRODEK KSZTAŁCENIA

Pn. - Pt. 8.00 - 16.00

tel. 14 696 58 55

Numer rachunku bankowego OIPIP w Tarnowie

Krakowski Bank Spółdzielczy

10 8591 0007 0300 0296 3839 0001

Biuletyn
OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

**Biuletyn Okręgowej
Izby Pielęgniarek i Położnych
w Tarnowie**

REDAGUJĄ:

Bożena Grodny-Wilk

Jadwiga Tarsia

WYDAWCA:

Okręgowa Izba

Pielęgniarek i Położnych

33-100 Tarnów

ul. Południowa 10

tel./fax 14 696 54 54

tel./fax 14 696 54 55

PROJEKT GRAFICZNY I DRUK:

Agencja Reklamowa HBL studio

tel. 14 688 91 00

NAKŁAD:

1000 egz.

SPIS TREŚCI:

I. SAMORZĄD

Uchwała nr 20 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	4
Uchwała nr 11 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	5
Uchwała nr 15 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	6
Uchwała nr 13 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	7
Gratulacje dla delegatów	7
Uchwała nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	7
Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej	8
Uchwała nr 19 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych	14
Procedura przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych	15
informacja	20
Skład osobowy komisji	20

II. ZAWÓD

Informacja z 5 lipca 2023 r.	23
Informacja Komisji ds. etyki	25
Wpływ zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego	25

lii. KSZTAŁCENIE

Bezpłatne kursy specjalistyczne	27
---------------------------------------	----





Uchwała w sprawie programu samorządu

Uchwała nr 20 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r. w sprawie programu samorządu pielęgniarek i położnych na okres VIII kadencji.

Na podstawie art. 20 pkt 3 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. z 2021 r., poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1.

VIII Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych, obradujący w dniach 15-17 maja 2023 r.

w Warszawie, jako najwyższy organ samorządu pielęgniarek i położnych, przedstawia priorytetowe zadania samorządu na rozpoczynającą się kadencję.

I. Kształcenie przeddyplomowe

1. Utrzymanie kształcenia dwustopniowego – studia I i II stopnia w zawodach pielęgniarki i położnej.
2. Kształcenie na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo na zasadach kierunków zamawianych.
3. Współpraca samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych z Ministrem Zdrowia oraz Ministrem Edukacji i Nauki w zakresie planowego uruchamiania kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo, zgodnie z zabezpieczeniem społeczeństwa w świadczenia zdrowotne realizowane przez pielęgniarki i położne.
4. Wzmocnienie działań w kierunku poprawy jakości prowadzonego kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo.
5. Współpraca samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych z Ministrem Zdrowia oraz Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej w celu zagwarantowania możliwości podjęcia przez absolwentów na kierunkach pielęgniarstwo i położnictwo – zatrudnienia w podmiotach leczniczych (po uzyskaniu prawa wykonywania zawodu).

II. Kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych

1. Wdrożenie systemu akredytacji dla podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych.
2. Wprowadzenie mechanizmów weryfikacji obowiązków aktualizacji i podnoszenia kwalifikacji zawodowych przez pielęgniarki i położne w formie aktu prawnego.
3. Określenie kompetencji zawodowych po ukończeniu poszczególnych rodzajów i dziedzin kształcenia podyplomowego, oraz wskazaniem uprawnień do realizacji poszczególnych świadczeń zdrowotnych.
4. Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych ze szczególnym uwzględnieniem zmian w kształceniu przeddyplomowym.

III. Poprawa warunków wykonywania zawodów pielęgniarki i położnej

1. Prowadzenie systematycznych badań, potrzeb i oczekiwań środowiska pielęgniarek i położnych, monitorowanie demografii kadr pielęgniarek i położnych i podejmowanie działań zgodnie z potrzebami środowiska.
2. Opracowanie, wdrożenie i ewaluacja standardów w poszczególnych dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa.
3. Określenie, w aktach prawnych, liczby i kwalifikacji pielęgniarek i położnych w poszczególnych zakresach świadczeń zdrowotnych jako bezwzględne kryterium finansowania świadczeń zdrowotnych ze środków publicznych.
4. Podejmowanie działań w zakresie zwiększenia bezpieczeństwa wykonywania zawodu pielęgniarki i położnej, ze szczególnym uwzględnieniem rozwiązań dotyczących zapobieganiu zdarzeniom niepożądanym.
5. Kontynuacja i monitorowanie działań zapewniających należyte wykonywanie zawodów oraz zmierzających do wzrostu poziomu jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych w zakresie opieki pielęgniarskiej i położniczej, zgodnie z zasadami

zawartymi w Kodeksie Etyki i należytą starannością.

6. Nowelizacja przepisów w zakresie określonych współczynników pracy dotyczących wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych z uwzględnieniem posiadanych kwalifikacji w ramach kształcenia podyplomowego oraz doświadczenia zawodowego.
7. Kontynuacja działań w zakresie utrzymania praktyk zawodowych pielęgniarek i położnych w ramach działalności gospodarczej w systemie ochrony zdrowia, przede wszystkim w podstawowej opiece zdrowotnej, opiece długoterminowej i hospicyjnej.
8. Zintegrowanie działań samorządu zawodowego z Ministerstwami resortowymi (np. Ministrem Rodziny, Ministrem Edukacji i Nauki, Ministrem Rodziny i Polityki Społecznej, Ministrem Obrony Narodowej) oraz konsultantami krajowymi, wojewódzkimi w dziedzinach pielęgniarstwa, stowarzyszeniami i towarzystwami naukowymi, związkami zawodowymi w celu rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa, poprawy jakości kształcenia przed i podyplomowego, podniesienia prestiżu zawodów oraz poprawy warunków pracy i płacy pielęgniarek i położnych.

§ 2.

Zobowiązuje się organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych do realizacji przepisów niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Uchwała w sprawie wyboru członków Naczelnej Rady



Uchwała nr 11 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie wyboru członków Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Na podstawie art. 20 pkt 7 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Na podstawie protokołu Komisji Skrutacyjnej VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych stwierdza się, że w wyniku przeprowadzonego głosowania na członków Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji zostały wybrane następujące osoby:

Pielęgniarki/Pielęgniarze:

1. Adamek Danuta
2. Barańska Beata
3. Chrzęstek Andrzej
4. Czarnecka Anna
5. Drózd-Kubicka Elżbieta
6. Gera Karolina
7. Głowacka Mariola
8. Gólczyńska Kamilla
9. Guzak Beata
10. Handzlik Elżbieta
11. Kaczmarek Tomasz
12. Kałużna Agnieszka
13. Karasiewicz Wiktor
14. Kolbe Gilbert
- 15. Malinowska Barbara - Tarnów**
16. Małas Zofia
17. Małecka-Dubiela Anna
18. Molka Ewa
19. Najder Zuzanna
20. Nowik Halina

21. Ptok Krystyna
22. Raszka Szymon
23. Rodziewicz Dorota
24. Stasiowski Jacek
25. Tytuła Andrzej
26. Witt Paweł
27. Zielonka Wiesław

Położne:

1. Bebko Barbara
2. Brześcińska Agnieszka
3. Drężek-Skrzeszewska Małgorzata

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Zjazdu

Andrzej Tytuła

Przewodniczący Zjazdu

Sebastian Irzykowski

 Uchwała w sprawie wyboru członków Naczelnego Sądu

Uchwała nr 15 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie wyboru członków Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych.

Na podstawie art. 20 pkt 7 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Na podstawie protokołu Komisji Skrutacyjnej VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych stwierdza się, że w wyniku przeprowadzonego głosowania na członków Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji wybrane zostały następujące osoby:

Pielęgniarki\Pielęgniarze:

1. Błaszczyk Andrzej
2. Bochniak Aleksandra
3. Bogusz Zofia
4. Felsztyńska Marzena
5. Franek Anna
6. Frymorgen Barbara
7. Jóźwiak Joanna
8. Karlson Anna
9. Klimaszewska Krystyna

10. Kwiek Teresa- Tarnów

11. Mieszkowska Mariola
12. Orłowska Anna
13. Plewik Barbara Anna
14. Przybek Mita Joanna
15. Szabelska Bożena
16. Ślęzak Ewa
17. Warmińska Katarzyna
18. Wasiek Małgorzata

Położne:

1. Rejchert-Kuśmierkiewicz Ewa
2. Riedel Eliza

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Zjazdu

Andrzej Tytuła

Przewodniczący Zjazdu

Sebastian Irzykowski

Uchwała w sprawie wyboru członków Naczelnej Komisji Rewizyjnej



Uchwała nr 13 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 16 maja 2023 r. w sprawie wyboru członków Naczelnej Komisji Rewizyjnej.

Na podstawie art. 20 pkt 7 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Na podstawie protokołu Komisji Skrutacyjnej VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych stwierdza się, że w wyniku przeprowadzonego głosowania na członków Naczelnej Komisji Rewizyjnej VIII kadencji wybrane zostały następujące osoby:

1. Adamczyk Ewa-Brzesko

2. Arendarczuk Jolanta
3. Jakubowska Urszula
4. Kowalska Monika
5. Machnik Karolina
6. Maliszewska Regina
7. Marcinkowska Beata
8. Pietrzykowski Łukasz

9. Pysno Karolina - Brzesko

10. Stadnicka Sabina

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Sekretarz Zjazdu

Andrzej Tytuła

Przewodniczący Zjazdu

Sebastian Irzykowski

Gratulacje dla delegatów

Prezydium ORPiP Okręgowej Izby w Tarnowie gratuluje delegatom OIPIP, którzy zostali wybrani do składu osobowego Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Naczelnego Sądu Pielęgniarek i Położnych oraz składu Naczelnej Komisji Rewizyjnej na okres VIII kadencji.

**Uchwała w sprawie
uchwalenia kodeksu etyki**



Uchwała nr 18 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r. w sprawie uchwalenia „Kodeksu etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej”

Na podstawie art. 20 pkt 1 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Uchwała się „Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej”, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr 9 IV Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 9 grudnia 2003 r. w sprawie ustalenia zasad etyki zawodowej polskiej pielęgniarki i położnej.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Samorząd





Kodeks etyki zawodowej pielęgniarki i położnej Rzeczypospolitej Polskiej

PRZYRZECZENIE

Z szacunkiem i dumą przyjmuję nadany mi tytuł zawodowy pielęgniarki, położnej i uroczyscie przyrzekam:

1. Sprawować profesjonalną i troskliwą opiekę nad zdrowiem i życiem ludzkim na każdym jego etapie.
2. Promować zdrowie, zapobiegać chorobom, pielęgnować chorych, uczestniczyć w procesie terapeutycznym, przeciwdziałać cierpieniu i łagodzić jego skutki, zgodnie z aktualną wiedzą medyczną.
3. Nieść pomoc każdemu człowiekowi, w szczególności bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, narodowość, religię, kulturę, przynależność społeczną, chorobę, niepełnosprawność, orientację seksualną.
4. Okazywać pacjentom należyty szacunek i empatię, nie nadużywać ich zaufania oraz przestrzegać tajemnicy zawodowej.
5. Strzec godności zawodu pielęgniarki, położnej, do przedstawicieli swojej i innych grup zawodowych odnosić się z szacunkiem i życzliwością, postępować bezstronnie mając na względzie przede wszystkim dobro pacjenta.
6. Wdrażać do praktyki nowe zdobycze nauk medycznych, społecznych i humanistycznych oraz systematycznie doskonalić i aktualizować wiedzę, umiejętności i kompetencje zawodowe.

7. Rzetelnie wypełniać obowiązki zawodowe pielęgniarki, położnej.

CZĘŚĆ OGÓLNA

Art. 1

1. Kodeks wyraża podstawowe zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej.
2. Zasady etyki zawodowej pielęgniarki i położnej wynikają z uznania przyrodzonej, niezbywalnej i nienaruszalnej godności człowieka, jego podmiotowości i autonomii oraz prawa do pełnego rozwoju fizycznego, psychicznego, społecznego, kulturowego i duchowego.
3. Samorząd zawodowy pielęgniarek i położnych ogłasza Kodeks publicznie dla dobra każdego człowieka i całego społeczeństwa.

Art. 2

1. Kodeks służy należytemu wykonywaniu zawodu pielęgniarki i zawodu położnej, wyrażając ich wartości i zasady etyczne, które znajdują uznanie społeczne, wzbudzają zaufanie do pielęgniarki i położnej, potwierdzają ich przywiązanie do ideałów profesjonalizmu i dbałość o godność zawodu.
2. Pielęgniarka i położna swoją postawą osobistą i zawodową dba o prestiż zawodu podnosząc jego znaczenie w społeczeństwie.
3. Pielęgniarka i położna wykonuje zawód z należytą starannością, z poszanowaniem praw pacjenta, postępując zgodnie z aktualną wiedzą medyczną i obowiązującymi standardami zawodowymi,

w celu ochrony zdrowia i życia pacjenta oraz zminimalizowania ryzyka zdarzeń niepożądanych.

4. Podejmując aktywność w środkach masowego przekazu, w tym w szczególności w prasie, telewizji i Internecie, pielęgniarka i położna zobowiązane są przestrzegać zasad etyki zawodowej określonych w Kodeksie.

Art. 3

1. Kodeks nie zastępuje prawa powszechnego oraz uregulowań i rozstrzygnięć administracyjnych.
2. Kodeks stanowi o zobowiązaniach i powinnościach natury moralnej.
3. Naruszenie Kodeksu stanowi podstawę do wszczęcia postępowania w przedmiocie odpowiedzialności zawodowej.

Art. 4

Prawem i obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest propagowanie oraz wdrażanie Kodeksu w procesie kształcenia zawodowego i praktyki zawodowej.

Art. 5

1. Czynności zawodowe pielęgniarki, położnej nie mogą służyć aktom bezprawnym ani też powodować szkód dla zdrowia i życia ludzkiego.
2. Pielęgniarce i położnej nie wolno uczestniczyć w torturach lub okrutnym, niehumanitarnym i poniżającym traktowaniu człowieka, nie wolno jej wykorzystywać wiedzy i umiejętności dla stosowania jakichkolwiek form niehumanitarnego postępowania.

Art. 6

Pielęgniarka i położna prowadząc działalność naukową, badawczą, edukacyjną i administracyjno – organizacyjną przestrzega zasad przyjętych w Kodeksie.

CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA

Godność człowieka, zdrowie i życie

Art. 7

1. Pielęgniarka i położna chroni życie i zdrowie ludzkie od poczęcia do śmierci.
2. Bezpieczeństwo pacjentów jest przedmiotem szczególnej troski pielęgniarki i położnej.
3. Pielęgniarka i położna zobowiązana jest do udzielania pierwszej pomocy w nagłych przypadkach oraz w sytuacji nagłego zagrożenia życia.

Art. 8

1. Pielęgniarka i położna szanuje godność każdego człowieka.
2. Respektując godność pacjenta pielęgniarka i położna odnosi się do niego życzliwie, z empatią i troską oraz z cierpliwością i wyrozumiałością.
3. Pielęgniarka i położna zapewnia pacjentowi prywatność, chroni jego godność osobistą i intymność, naruszając je tylko w stopniu niezbędnym dla prawidłowego postępowania terapeutycznego i wykonania świadczeń zdrowotnych.
4. Pielęgniarka i położna umożliwia pacjentowi kontakt z rodziną lub inną osobą bliską, w miarę potrzeby pomaga w sprawowaniu nad nim opieki oraz edukuje w zakresie dalszego postępowania

pielęgniacyjnego.

5. Pielęgniarka i położna, nie może żądać od pacjentów dodatkowego wynagrodzenia ani też uzależniać swych usług od uzyskania korzyści materialnych.
6. Na prośbę pacjenta lub jego rodziny pielęgniarka i położna umożliwia kontakt z duchownym, stwarzając w miarę możliwości odpowiednie ku temu warunki.

Świadoma zgoda pacjenta i szacunek dla jego autonomii

Art. 9

1. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, zgodnie z kwalifikacjami zawodowymi pielęgniarki, położnej wymaga uzyskania świadomej zgody pacjenta lub zgody zastępczej wyrażonej przez osobę lub podmiot wskazany w przepisach prawa.
2. Pacjent ma prawo odmówić poddania się świadczeniom zdrowotnym wykonywanym przez pielęgniarkę lub położną.
3. W przypadkach odmowy wyrażenia zgody przez pacjenta pielęgniarka, położna powinna poinformować go o możliwych skutkach jego decyzji.
4. Wola pacjenta niezdolnego do rozeznania swojej sytuacji zdrowotnej powinna być uwzględniana stosownie do jego sprawności intelektualnej i zdolności komunikowania się.

Informowanie pacjenta

Art. 10

1. W zakresie wykonywanych świadczeń zdrowot-

nych pielęgniarka i położna udziela pacjentowi informacji o stanie zdrowia, sposobie i metodach proponowanego postępowania, ich znaczeniu i celu, oczekiwanych skutkach oraz ich ryzyku w sposób przystępny i rzetelny.



2. Pacjent ma prawo upoważnić osobę, której pielęgniarka i położna będzie udzielała informacji w zakresie wskazanym przez pacjenta.
3. Gdy pacjentem jest osoba małoletnia lub osoba niezdolna do rozeznania swojej sytuacji, pielęgniarka i położna ma obowiązek informowania rodziców, opiekunów prawnych i faktycznych lub innych osób upoważnionych, o stanie jego zdrowia w zakresie sprawowanej przez nią opieki.
4. Pielęgniarka i położna na żądanie pacjenta może go nie informować o stanie zdrowia w zakresie koniecznym do wykonania świadczeń zdrowotnych.

Art. 11

Pielęgniarki i położnej nie wolno wykorzystywać swego wpływu na pacjenta w innym celu niż terapeutyczny.

Art. 12

Pielęgniarka i położna udziela pacjentowi porad merytorycznych dotyczących produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego oraz wyrobu medycznego, zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Art. 13

Pielęgniarka i położna nie może wyrażać sprzeciwu, aby pacjent zasięgał opinii u innej pielęgniarki i położnej.

Tajemnica zawodowa

Art. 14

1. Pielęgniarka i położna ma obowiązek przestrzegania tajemnicy zawodowej.
2. Pielęgniarka i położna nie może ujawniać informa-

cji o pacjencie i jego środowisku rodzinnym lub społecznym uzyskanych w związku z pełnieniem swojego zawodu.

3. Wyłączenie zachowania tajemnicy zawodowej jest możliwe tylko w przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
4. Pielęgniarka i położna nie może bez zgody pacjenta, a w przypadku dziecka jego rodziców lub opiekunów prawnych, publikować jego wizerunku, wypowiedzi, nagrań i wszelkich danych wrażliwych dotyczących pacjenta, w szczególności na stronach internetowych, w czasopiśmie i innych środkach społecznego przekazu.

Medycyna transplantacyjna

Art. 15

1. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w zabiegach transplantacyjnych z zachowaniem przepisów prawa i norm etycznych obowiązujących w transplantologii.
2. Pielęgniarka i położna może uczestniczyć w działaniach, które podnoszą świadomość społeczną w zakresie transplantologii.

Prokreacja człowieka

Art. 16

Pielęgniarka i położna udziela rzetelnych informacji dotyczących regulacji poczęć, metod i środków w zakresie świadomej prokreacji, zgodnych ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej.

Art. 17

1. Położna powinna przyczynić się do stworzenia

godnych warunków i rodzinnej atmosfery w czasie porodu.

2. Pielęgniarka i położna zachowuje postawę szczególnej empatii wobec kobiet i osób jej bliskich, które dowiadują się o ciężkim uszkodzeniu płodu, obumarłej ciąży, jak również tych kobiet, których ciąża jest wynikiem przestępstwa.

Art. 18

Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić udziału w zabiegu przerwania ciąży i nie może utrudniać kobiecie skorzystania z tego prawa, jeśli to prawo przysługuje jej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Eksperyment medyczny

Art. 19

1. Pielęgniarka i położna współuczestniczy, w miarę swoich możliwości, w rozwoju badań naukowych z zakresu pielęgniarstwa, położnictwa oraz edukacji swojej grupy zawodowej.
2. Pielęgniarka i położna powinna upowszechniać osiągnięcia naukowo badawcze związane z wykonywaniem zawodu poprzez wystąpienia i publikacje. Publikacje te powinny być rzetelne i pozbawione znamion sensacji.
3. Pielęgniarka i położna ma prawo odmówić uczestnictwa w zabiegach i eksperymentach biomedycznych, które są sprzeczne z uznawanymi przez nią normami etycznymi.

Opieka nad pacjentem u kresu życia

Art. 20

Pielęgniarka i położna nie wolno uczestniczyć

w przeprowadzaniu eutanazji oraz pomagać pacjentowi w dokonaniu samobójstwa wspomaganego.

Art. 21

Pielęgniarka i położna powinna dążyć do wszelkich starań, aby zapewnić pacjentowi humanitarną opiekę terminalną oraz godne warunki umierania, z poszanowaniem uznawanych przez niego wartości.

Pielęgniarka i położna a współpracownicy

Art. 22

Pielęgniarka i położna postępuje w sposób, który umacnia zaufanie pomiędzy pielęgniarkami i położnymi oraz innymi współpracownikami.

Art. 23

1. Pielęgniarka i położna okazuje szacunek, życzliwość, lojalność oraz koleżeństwo innym pielęgniarkom i położnym.
2. Niedopuszczalne są zachowania i postawy pielęgniarki, położnej o charakterze mobbingu, molestowania, manipulacji lub innego rodzaju naruszeń godności i dóbr osobistych innych osób.
3. Pielęgniarka i położna nie może znieważać, zniesławiać członków samorządu oraz bez ich zgody publikować, w szczególności na stronach internetowych, w czasopiśmie i biuletynie, wizerunku lub nagrań naruszających ich dobra osobiste.
4. Pielęgniarka i położna pełniąc obowiązki kierownicze nie może wydawać poleceń podległym jej osobom sprzecznych z przepisami prawa, wykorzystując w tym celu swoje stanowisko lub pozycję w hierarchii zawodowej.

Art. 24

Pielęgniarka i położna wystrzega się nieuzasadnionej krytyki postępowania koleżanek i kolegów, jednocześnie nie dopuszczając do ukrywania i tuszowania zdarzeń niepożądanych oraz dyskryminowania osób, które je ujawniają.

Art. 25

1. Uwagi o dostrzeżonych przez pielęgniarkę i położną błędach w postępowaniu innej pielęgniarki lub położnej należy przekazać najpierw tej pielęgniarce lub położnej, która ten błąd popełniła.
2. W przypadku nieskuteczności interwencji, o której mowa w ust. 1, uwagi należy przekazać jej przełożonemu.
3. W razie nieskuteczności działania określonego w ust. 2, należy powiadomić okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej pielęgniarek i położnych.

Art. 26

Pielęgniarce i położnej nie wolno podejmować czynności zmierzających do pozbawienia innej pielęgniarki i położnej zatrudnienia lub przejęcia opieki nad jej pacjentem.

Art. 27

Dobrym zwyczajem jest udzielanie nieodpłatnej opieki pielęgniarskiej i położniczej pielęgniarkom i położnym, które tej pomocy potrzebują.

Status społeczny i prawny pielęgniarki i położnej

Art. 28

Pielęgniarka, położna pełniąca funkcję w organach samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, którą ukarano za przewinienie zawodowe i wobec której

sąd dyscyplinarny wydał prawomocny wyrok skazujący, jest zobowiązana zrezygnować z pełnionej funkcji.

Art. 29

1. Pielęgniarka i położna powinna angażować się w działalność samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych, towarzystw naukowych i innych organizacji zawodowych działających na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa.
2. Pielęgniarkę i położną obowiązuje szacunek i lojalność wobec organów samorządu zawodowego.
3. Obowiązkiem pielęgniarki i położnej jest przestrzeganie uchwał organów samorządu niezależnie od ich osobistej oceny.

Współpraca z przemysłem

Art. 30

Pielęgniarce i położnej nie wolno propagować oraz stosować metod diagnostycznych i leczniczych niezgodnych z aktualną wiedzą medyczną, zachęcać do stosowania lub propagowania produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych o niepotwierdzonej wiarygodności diagnostycznej lub skuteczności terapeutycznej.

Art. 31

Pielęgniarka i położna biorąca udział w badaniach na zlecenie producenta produktu leczniczego, środka spożywczego specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobu medycznego ma obowiązek przeciwdziałać nieobiektywnemu przedstawianiu wyników tych badań w publikacjach.

Art. 32

1. Zasady współpracy pielęgniarki i położnej z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywienio-

wego lub wyrobów medycznych powinny być wolne od konfliktów interesów, przejrzyste dla każdej ze współdziałającej stron, pacjentów i opinii publicznej.

2. Przestrzeganie zasad przejrzystości w relacjach z producentami produktów leczniczych, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego lub wyrobów medycznych, powinny służyć dobru pacjenta.

Promocja i edukacja zdrowotna

Art. 33

Pielęgniarka i położna powinna podejmować działania w zakresie promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, w szczególności propagować zdrowy styl życia i postawy proekologiczne.

Postanowienia końcowe

Art. 34

1. W przypadkach nieregulowanych w Kodeksie Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej zastosowanie mają normy ogólnie obowiązującego prawa oraz zasady wyrażone przez organy samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych.
2. Wszelkie zmiany w Kodeksie mogą być dokonane jedynie przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.
3. Kodeks Etyki Zawodowej Pielęgniarki i Położnej Rzeczypospolitej Polskiej wchodzi w życie po uchwaleniu przez Krajowy Zjazd Pielęgniarek i Położnych.

Uchwała nr 19 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych



Uchwała nr 19 VIII Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych z dnia 17 maja 2023 r. w sprawie wprowadzenia procedury przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą

Na podstawie art. 20 pkt 9 ustawy z dnia 1 lipca 2011 r. o samorządzie pielęgniarek i położnych (Dz. U. 2021, poz. 628) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się procedurę przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

§ 2.

Procedura przeprowadzania wizytacji, o której mowa w § 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchyla się uchwałę nr 7 I Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych VII kadencji z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie określenia procedury przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2023 roku.



Procedura przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych



**NACZELNA IZBA
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

Załącznik do uchwały nr 19 VIII KZPiP z dnia 17 maja 2023 r. w sprawie wprowadzenia procedury przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą

Procedura przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą

Warszawa, maj 2023 r..

Rozdział I Ogólne zasady przeprowadzania wizytacji.

§ 1.

1. Wizytacja oznacza kontrolę podmiotu wykonującego działalność leczniczą w zakresie zgodności wykonywanej działalności z przepisami określającymi warunki wykonywania działalności leczniczej.
2. Wizytacja wykonywana przez okręgowe izby pielęgniarek i położnych obejmuje czynności, których głównym celem jest ocena wykonywania zawodu przez pielęgniarkę lub położną w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą, w rozumieniu przepisów o działalności leczniczej.

§ 2.

Wizytacja jest przeprowadzana przez pielęgniarki lub położne upoważnione przez okręgową radę pielęgniarek i położnych.

§ 3.

Osoby, o których mowa w § 2, wykonując czynności wizytacyjne za okazaniem imiennego upoważnienia, mają prawo:

1. żądania informacji i dokumentacji;
2. oceny realizacji zadań określonych w regulaminie organizacyjnym, w tym dostępności i jakości udzielanych świadczeń zdrowotnych;
3. wstępu do pomieszczeń podmiotu wykonującego działalność leczniczą;
4. udziału w czynnościach związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych;
5. wglądu do dokumentacji medycznej;
6. żądania ustnych i pisemnych wyjaśnień.

Rozdział II Tryb przeprowadzania wizytacji.

§ 4.

1. Wizytację zleca w oparciu o uchwałę okręgowej rady pielęgniarek i położnych przewodniczący okręgowej rady pielęgniarek i położnych z zastrzeżeniem § 21.
2. Zlecenie przeprowadzenia wizytacji powinno określać w szczególności:
 - nazwę i adres zlecającego wizytację,
 - imię i nazwisko pielęgniarki lub położnej lub nazwę praktyki zawodowej,
 - adres praktyki zawodowej,
 - cel i zakres wizytacji,
 - termin przeprowadzania wizytacji,
 - imię i nazwisko osób wykonujących czynności wizytacyjne wraz z numerem imiennego upoważnienia,

- numer zlecenia w danym roku kalendarzowym.
3. Wzór druku zlecenia wizytacji określa załącznik nr 1.

§ 5.

1. Imiennego upoważnienia do przeprowadzenia czynności wizytacyjnych udziela przewodniczący okręgowej rady pielęgniarek i położnych.
2. Upoważnienie, o którym mowa w ust. 1 powinno określać w szczególności:
 - imię i nazwisko oraz serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość osoby upoważnionej do przeprowadzenia wizytacji,
 - adres praktyki zawodowej,
 - cel i zakres wizytacji,
 - termin przeprowadzania wizytacji.
3. Upoważnienie obowiązuje w czasie przeprowadzania wizytacji.
4. Wzór druku upoważnienia określa załącznik nr 2.

§ 6.

Zlecający wizytację wyznacza przewodniczącego zespołu, który dokonuje podziału czynności między wizytujących.

§ 7.

1. Wizytujący podlega wyłączeniu od udziału w wizytacji, jeżeli wyniki wizytacji mogą dotyczyć jego roszczeń, praw lub obowiązków albo roszczeń, praw i obowiązków jego małżonka, krewnych i powinowatych bądź osób związanych z nim z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli. Wizytujący może być wyłączony również w razie stwierdzenia innych przyczyn, które mogą mieć wpływ na bezstronność jego postępowania.
2. O przyczynach wyłączenia przewodniczący zespołu wizytacyjnego lub osoba zainteresowana zawiadamia zlecającego wizytację, który rozstrzyga, co do wyłączenia.

§ 8.

Wizytację przeprowadza się w dniach i godzinach pracy obowiązujących w podmiocie wizytowanym.



§ 9.

Przed rozpoczęciem wizytacji, nie później niż na 7 dni przed dniem wizytacji, zlecający wizytację zawiadamia pisemnie lub w formie elektronicznej pielęgniarkę lub położną prowadzącą praktykę zawodową, u której będzie przeprowadzana wizytacja, o terminie oraz celu i zakresie wizytacji.

§ 10.

Obowiązkiem przeprowadzającego wizytację jest rzetelne, obiektywne ustalenie stanu faktycznego, a w razie stwierdzenia nieprawidłowości i uchybień, ustalenie ich przyczyn i skutków.

§ 11.

1. Wizytujący dokonuje ustaleń stanu faktycznego na podstawie zebranych w toku wizytacji dowodów.
2. Do dowodów zalicza się w szczególności: dokumenty, w tym dane ewidencyjne i sprawozdawcze, wyniki oględzin, pisemne wyjaśnienia i oświadczenia, opinie konsultantów, zdjęcia fotograficzne, dokumentację medyczną udostępnioną wizytującemu do wglądu.
3. Pobranie dowodów rzeczowych powinno być opisane w wystąpieniu powizytacyjnym i odbywać się w obecności osób odpowiedzialnych za udzielanie świadczeń zdrowotnych. Dowód rzeczowy powinien być zaopatrzony przez pielęgniarkę lub położną prowadzącą praktykę zawodową i wizytującego w trwałe cechy lub znaki, uniemożliwiające zastąpienie go innym.
4. Wizytujący może żądać od wizytowanej pielęgniarki lub położnej prowadzącej praktykę zawodową sporządzenia niezbędnych do wizytacji kserokopii, odpisów lub wyciągów z dokumentów, jak również zestawień i obliczeń opartych na dokumentach.
5. Zgodność odpisów i wyciągów z oryginałami oraz prawidłowość zestawień i obliczeń potwierdza pielęgniarka lub położna prowadząca praktykę zawodową.
6. W przypadku odmowy ze strony wizytowanej pielęgniarki lub położnej prowadzącej praktykę zawodową, poddania się czynnościom wizytacyjnym, wizytujący odstępuje lub przerywa czynności wizytacyjne i sporządza notatkę służbową na powyższą okoliczność.

§ 12.

1. W przypadku, o którym mowa w § 11 ust. 6 zlecający przeprowadzenie wizytacji doręcza notatkę służbową wizytowanej pielęgniarce lub położnej prowadzącej praktykę zawodową oraz informuje o możliwości zgłoszenia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń w terminie 7 dni roboczych od dnia jej otrzymania.
2. W przypadku nie złożenia zastrzeżeń, o których mowa w ust. 1 lub uznania ich za niezasadne okręgowa rada pielęgniarek i położnych powiadamia rzecznika odpowiedzialności zawodowej.

§ 13.

1. Po wykonaniu czynności wizytacyjnych sporządza się wystąpienie powizytacyjne, które zawiera:
 - imię i nazwisko pielęgniarki lub położnej oraz adres miejsca zamieszkania albo firmę albo nazwę oraz adres siedziby praktyki zawodowej;
 - adres miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - datę rozpoczęcia i zakończenia czynności wizytacyjnych,
 - imiona i nazwiska osób wykonujących czynności wizytacyjne,
 - opis stanu faktycznego,
 - stwierdzone nieprawidłowości,
 - wnioski osób wykonujących czynności wizytacyjne,
 - datę i miejsce sporządzenia wystąpienia powizytacyjnego,
 - informację o braku zastrzeżeń albo informację o odmowie podpisania wystąpienia powizytacyjnego oraz o przyczynie tej odmowy.
2. Wystąpienie powizytacyjne sporządza się w dwóch egzemplarzach, z których jeden egzemplarz przekazuje się pielęgniarce lub położnej prowadzącej praktykę zawodową.
3. Wystąpienie powizytacyjne podpisują wizytujący i pielęgniarka lub położna prowadząca praktykę zawodową.
4. Jeżeli po sporządzeniu wystąpienia powizytacyjnego, a przed jego podpisaniem pielęgniarka

lub położna prowadząca praktykę zawodową zgłosi umotywowane zastrzeżenia co do faktów stwierdzonych w trakcie kontroli i opisanych w wystąpieniu powizytacyjnym, osoby wykonujące czynności wizytacyjne są obowiązane zbadać dodatkowo te fakty i uzupełnić wystąpienie powizytacyjne.

5. Zgłoszenie zastrzeżeń, o których mowa w ust. 4, nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez osoby wykonujące czynności wizytacyjne.
6. Pielęgniarka lub położna prowadząca praktykę zawodową, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wystąpienia powizytacyjnego, ma prawo do wniesienia na piśmie zastrzeżeń do zlecającego wizytację co do sposobu przeprowadzenia czynności wizytacyjnych oraz ustaleń zawartych w wystąpieniu powizytacyjnym.
7. Wzór druku wystąpienia powizytacyjnego określa załącznik nr 3.

§ 14.

1. Wizytowana pielęgniarka lub położna prowadząca praktykę zawodową może odmówić podpisania wystąpienia powizytacyjnego, składając, w terminie 7 dni roboczych od daty jego otrzymania, wyjaśnienie przyczyn tej odmowy.
2. W przypadku odmowy podpisania wystąpienia powizytacyjnego i złożenia wyjaśnienia, wizytujący zaznacza ten fakt w wystąpieniu powizytacyjnym.
3. Odmowa podpisania wystąpienia powizytacyjnego przez osobę wymienioną w ust. 1 nie stanowi przeszkody do podpisania wystąpienia powizytacyjnego przez wizytującego i realizacji ustaleń zawartych w tym wystąpieniu.

§ 15.

1. Osoby wykonujące czynności wizytacyjne są zobowiązane do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji uzyskanych w wyniku dokonywanych czynności wizytacyjnych, ustaleń zawartych w wystąpieniu powizytacyjnym oraz wyników prowadzonego postępowania.
2. Wzór druku oświadczenia osoby wizytującej o zachowaniu w tajemnicy informacji, o których mowa w ust. 1, określa załącznik nr 4.

§ 16.

1. Na podstawie ustaleń zawartych w wystąpieniu powizytacyjnym organ prowadzący rejestr wykreśla pielęgniarkę lub położną prowadzącą praktykę zawodową z rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą w przypadku stwierdzenia następujących okoliczności:
 - złożenia oświadczenia, o którym mowa w art. 100 ust. 2 ustawy o działalności leczniczej, niezgodnego ze stanem faktycznym;
 - rażącego naruszenia warunków wymaganych do wykonywania działalności objętej wpisem;
 - niezastosowania się do zaleceń powizytacyjnych.
2. W innych przypadkach niż określone w ust. 1 organ prowadzący rejestr wydaje zalecenia powizytacyjne mające na celu usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i określa termin ich wykonania. Wzór druku zaleceń powizytacyjnych określa załącznik nr 5.
3. Jeżeli w wystąpieniu powizytacyjnym stwierdzono postępowanie sprzeczne z zasadami etyki zawodowej lub zawinione naruszenie przepisów dotyczących wykonywania zawodu pielęgniarki lub położnej, okręgowa rada pielęgniarek i położnych powiadamia okręgowego rzecznika odpowiedzialności zawodowej.

Rozdział III

Wymagania kwalifikacyjne oraz sposób wyboru osób wykonujących czynności wizytacyjne.

§ 17.

1. Wizytującym może być pielęgniarka, położna, która ze względu na posiadane kwalifikacje i praktykę zawodową daje rękojmię należytego wykonania czynności wizytacyjnych.
2. Wizytującym może być pielęgniarka, położna, która spełnia następujące warunki:
 - posiada odpowiednio prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub zawodu położnej oraz co najmniej pięcioletni staż pracy w zawodzie i jest aktualnie zatrudniona w dziedzinie pielęgniarstwa będącej przedmiotem wizytacji lub w dziedzinie pokrewnej, oraz

- posiada tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, w przypadku kontroli indywidualnej specjalistycznej praktyki pielęgniarki lub położnej i grupowej specjalistycznej praktyki pielęgniarek lub położnych.

§ 18.

Listę osób uprawnionych do wykonywania czynności wizytacyjnych prowadzi okręgowa rada pielęgniarek i położnych.

§ 19.

Skład zespołu wizytującego osób wskazanych do wizytacji ustala przewodniczący okręgowej rady pielęgniarek i położnych.

§ 20.

Okręgowa rada pielęgniarek i położnych corocznie w terminie do dnia 31 marca podejmuje uchwałę w przedmiocie planu przeprowadzania wizytacji pielęgniarek lub położnych wykonujących zawód w ramach praktyki zawodowej wpisanej do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą.

§ 21.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, niecierpiących zwłoki, przewodniczący okręgowej rady pielęgniarek i położnych ma prawo zlecić przeprowadzenie wizytacji pomimo braku wskazania określonej praktyki zawodowej w uchwale okręgowej rady pielęgniarek i położnych, o której mowa w § 20, o czym niezwłocznie informuje okręgową radę pielęgniarek i położnych. Przepis § 19 stosuje się odpowiednio.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe.

§ 22.

Niniejsza procedura wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2023 rok.



Informacja

Prezydium ORPIP Okręgowej Izby w Tarnowie na wniosek MOZ OZZPiP ze Szpitala w Dąbrowie Tarnowskiej, Szpitala im. E. Szczeklika w Tarnowie i Szpitala im. św. Łukasza w Tarnowie pokryło koszty wynajmu autokarów dla pielęgniarek i położnych, które podjęły decyzję o udziale w manifestacji organizowanej w Warszawie w dniu 23 maja br. pod Sejmem RP aby wspólnie powstrzymać dalszą degradację i dyskryminację w zawodzie.

Kwota wynajmu dwóch autokarów wyniosła 7200 zł.



Skład osobowy komisji

Załącznik nr 4 do uchwały Nr 27/VIIIIR/2023 z dnia 29 czerwca 2023 roku

Skład osobowy Komisji ds. Kontroli i Nadzoru Praktyk

Przewodnicząca:

Małgorzata Urbaniak-Ostrykiewicz



Członkowie:

Beata Rembowska - pielęgniarka

Elżbieta Lisak - pielęgniarka

Lucyna Sułek - pielęgniarka

Maria Pieńkoś - pielęgniarka

Justyna Ryba - pielęgniarka

Beata Baran - pielęgniarka

Iwona Skotnicka - pielęgniarka

Anna Cebula - położna

Lucyna Rzenno - położna

Załącznik nr 1 do uchwały Nr 27 /VIIIIR/2023 z dnia 29 czerwca 2023 roku

Skład osobowy Komisji ds. kształcenia i doskonalenia zawodowego:

Przewodniczący:

Damian Matusik

Członkowie:

Anna Truchan - pielęgniarka Wiceprzewodnicząca komisji

Natalia Daniec - pielęgniarka

Anna Migdał-Burzec - pielęgniarka

Teresa Kwiek - pielęgniarka

Sara Walas - pielęgniarka

Inga Jarosz - pielęgniarka

Załącznik nr 2 do uchwały Nr 27 /VIIIIR/2023 z dnia 29 czerwca 2023 roku

Skład osobowy Komisji ds. socjalno-bytowych:

Przewodnicząca:

Jadwiga Tarsia



Członkowie:

Dorota Kapustka - położna

Dorota Gleń - pielęgniarka

Krystyna Cicha - pielęgniarka

Alicja Broda - położna

Renata Wojtal - położna

Jolanta Godzik - pielęgniarka

Małgorzata Brudny - pielęgniarka

Aneta Kijak-Minor - pielęgniarka

Załącznik nr 3 do uchwały Nr 27 /VIII/2023 z dnia 29 czerwca 2023 roku

Skład osobowy Komisji ds. Etyki Zawodowej Pielęgniarek i Położnych:

Przewodnicząca:

Krystyna Florek-Tarczoń

Członkowie:

Danuta Czarnik - pielęgniarka

Bożena Grodny-Wilk - pielęgniarka

Katarzyna Sz wajkos - pielęgniarka

Anna Ciapocha - pielęgniarka

Alicja Broda - położna

Barbara Piwowarczyk - pielęgniarka





Informacja

W dniu 5 lipca 2023 r. Prezes NFZ podpisał Zarządzenie nr 104/2023/DSOZ zmieniające zarządzenie w sprawie warunków zawarcia i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna.

Zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem wynikają z aktualizacji przez Prezesa Agencji Oceny Technologii Medycznych i Taryfikacji wyceny świadczeń w budżecie powierzonym opieki koordynowanej. Dokonano zmiany w załączniku nr 1 i nr 21 do zarządzenia. Jednocześnie w § 23a ust. 1 zarządzenia podniesiono o 6,49% wysokość stawek dodatku kwotowego w przypadku objęcia przez świadczeniodawcę opieką świadczeniobiorców chorych przewlekłe.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 6 lipca 2023 r. i stosuje się do rozliczania świadczeń udzielanych od 1 lipca 2023 r.

link do Zarządzenia:

https://baw.nfz.gov.pl/NFZ/document/1909/Zarządzenie-104_2023_DSOZ

Nazwa świadczenia pielęgniarki POZ 104/2023/DSOZ z dnia 5.07.2023

2.1. Świadczenia pielęgniarki poz	50,04
2.1a. Świadczenia pielęgniarkipoz-certyfikat akredytacji	50,40
2.2. Świadczenie pielęgniarki poz w ramach realizacji profilaktyki gruźlicy	30,45
2.3. Świadczenie pielęgniarki poz udzielane w stanach nagłych zachorowań ubezpieczonym spoza OW oraz z terenu OW ale spoza gminy własnej i sąsiadujących i spoza listy zadeklarowanych pacjentów	15,38
2.4. Świadczenie pielęgniarki poz udzielane osobom spoza listy świadczeniobiorców innym niż ubezpieczone uprawnionym do świadczeń zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt. 2-4 oraz art. 54 ustawy, osobom uprawnionym jedynie na podstawie przepisów art. 12 pkt 6 lub 9 ustawy oraz obcokrajowcom posiadającym	

ubezpieczenie zdrowotne na podstawie zgłoszenia, w związku z czasowym zatrudnieniem na terytorium RP

2.5. Świadczenie pielęgniarki poz udzielane w stanach zachorowań osobom uprawnionym na podstawie przepisów o koordynacji (EKUZ, Certyfikat)

2.6. Świadczenie pielęgniarki poz w profilaktyce CHUK

2.7. Kompleksowa Opieka Pielęgniarska (KOP) – porada pielęgniarki realizowana w miejscu udzielania świadczeń

2.8. Kompleksowa Opieka Pielęgniarska (KOP) porada pielęgniarki realizowana w domu świadczeniobiorcy

Nazwa świadczenia położnej POZ 104/2023/DSOZ z dnia 5.07.2023

3.1. Świadczenia położnej poz	33,12
3.1a. Świadczenia położnej poz – certyfikat akredytacji	33,36
3.2. Wizyta położnej poz w edukacji przedporodowej	33,66
3.3. Wizyta położnej poz w edukacji przedporodowej – wada letalna płodu	54,98
3.4. Wizyta patronażowa położnej poz	34,3
3.5. Wizyta patronażowa położnej poz / wizyta w opiece nad kobietą po rozwiązaniu ciąży – wada letalna płodu	46,12
3.6. Wizyta położnej poz w opiece pooperacyjnej nad kobietami po operacjach ginekologicznych i onkologiczno-ginekologicznych	17,74
3.7. Świadczenie położnej poz udzielane w stanach nagłych zachorowań świadczeniobiorcom spoza OW oraz z terenu OW ale spoza gminy własnej i sąsiadujących i spoza listy zadeklarowanych pacjentów	15,38
3.8. Świadczenie położnej poz udzielane osobom spoza listy świadczeniobiorców innym niż ubezpieczone uprawnionym do świadczeń zgodnie z treścią art. 2 ust. 1 pkt. 2-4 oraz art. 54 ustawy, osobom upraw-	

nionym jedynie na podstawie przepisów art. 12 pkt 6 lub 9 ustawy oraz obcokrajowcom posiadającym ubezpieczenie zdrowotne na podstawie zgłoszenia, w związku z czasowym zatrudnieniem na terytorium RP 15,38

3.9. Świadczenie położnej poz udzielane w stanach zachorowań osobom uprawnionym na podstawie przepisów o koordynacji (EKUZ, Certyfikat) 15,38

3.10. Świadczenie położnej poz – pobranie materiału z szyjki macicy do przesiewowego badania cytologicznego 23,65

3.11. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej, w okresie do 10. tyg. ciąży 254,23

3.12. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 11. do 14. tyg. ciąży 165,55

3.13. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 15. do 20. tyg. ciąży 165,55

3.14. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 21. do 26. tyg. ciąży 198,66

3.15. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 27. do 32. tyg. ciąży 165,55

3.16. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 33. do 37. tyg. ciąży 165,55

3.17. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie od 38. do 39. tyg. ciąży 165,55

3.18. Wizyta położnej poz w prowadzeniu ciąży fizjologicznej w okresie po 40. tyg. ciąży 165,55

3.19. Wizyta związana z wykonaniem Holtera RR 143,09

Nazwa świadczenia pielęgniarki szkolnej 104/2023/DSOZ z dnia 5.07.2023

4.1. Świadczenia pielęgniarki szkolnej 106,80

4.1a. Świadczenia pielęgniarki szkolnej – certyfikat akredytacji 107,88

4.2. Świadczenia pielęgniarki szkolnej udzielane w ramach grupowej profilaktyki fluorkowej 6,84





Informacja Komisji ds. etyki

Komisja do spraw etyki pielęgniarek i położnych działająca przy OiPiP w Tarnowie w bieżącej kadencji pracować będzie w następującym składzie:

Przewodnicząca: **mgr Krystyna Florek Tarczoń**

Zastępca: **mgr Danuta Czarnik**

Członkowie:

Bożena Grodny-Wilk

mgr Katarzyna Sz wajkos

mgr Anna Ciapocha

Alicja Broda - położna

mgr Barbara Piwowarczyk

Celem komisji jest propagowanie zasad etyki wśród pielęgniarek/ pielęgniarzy i położnych ze szczególnym zwróceniem uwagi na przestrzeganie praw pacjenta oraz dbanie o godność Zawodu. Członkowie spotykać się będą raz na kwartał, gdzie omawiane będą najtrudniejsze problemy etyczne w środowisku. Zapraszamy pielęgniarki i pielęgniarzy oraz położne do dzielenia się refleksją nad spotykanymi w praktyce problemami natury etycznej. Można je wysyłać elektronicznie na adres OiPiP w Tarnowie z dopiskiem do komisji etycznej. Zapraszamy do współpracy.

W najbliższym czasie ukaże się cykl artykułów o tematyce etycznej w zakresie powinności moralnych zawartych w zaktualizowanym Kodeksie Etyki Polskiej Pielęgniarki i Położnej. Poruszymy także zagadnienia związane z kulturą zawodową, powołaniem pielęgniarskim, duchowością i pięknem profesji pielęgniarskiej i położniczej.

Etyka jest dziedziną filozoficzną i dotyczy najtrudniejszych zagadnień ludzkiej natury a w szczególności człowieczeństwa. Stanowi ona wsparcie dla poszukiwania rozwiązań najbardziej zbliżających nas do humanistycznego i personalistycznego rozumienia siebie i innych.

Zapraszam społeczność pielęgniarek/pielęgniarzy i położnych do wspólnego troszczenia się o etos i prestiż naszych zawodów.

Przewodnicząca komisji do spraw etyki
mgr Krystyna Florek Tarczoń

Wpływ zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego



INFORMACJA PRAWNA W PRZEDMIOCIE WPŁYWU ZNIESIENIA STANU ZAGROŻENIA EPIDEMICZNEGO NA WYKONYWANIE ZAWODU PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ

Na mocy Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie odwołania na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego z dniem 1 lipca 2023 r. odwołany został na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stan zagrożenia epidemicznego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2.

Poniżej prezentujemy wpływ zniesienia stanu zagrożenia epidemicznego na wykonywanie zawodu pielęgniarki i położnej:

- Zniesiony został obowiązek szczepień pielęgniarek i położnych przeciwko COVID-19, co oznacza, że pracodawca nie może już żądać od pielęgniarki, położnej złożenia oświadczenia o realizacji obowiązku poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19.
 - Zniesione zostało uprawnienie dla pielęgniarki i położnej do przeprowadzania badania kwalifikacyjnego pacjentów przed szczepieniem ochronnym przeciwko COVID-19, co oznacza, że pielęgniarki i położne nie mogą już przeprowadzać ww. badań kwalifikacyjnych a w zakresie wykonywania szczepień przeciwko COVID-19 muszą posiadać kwalifikacje określone w ustawie o chorobach zakaźnych.
 - Zniesione zostały uprawnienia dla położnych polegające na udzielaniu pacjentom świadczeń zdrowotnych w dodatkowym zakresie, które musiały być wykonywane zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami zawodowymi, co oznacza, że położne nie są już uprawnione do świadczeń zdrowotnych określonych dotychczas w art. 5 ust. 1a ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej:
1. rozpoznawania warunków i potrzeb zdrowotnych,
 2. rozpoznawania problemów pielęgnacyjnych,
 3. planowania i sprawowania opieki pielęgnacyjnej,

4. samodzielnego udzielania w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych,
5. realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,
6. edukacji zdrowotnej i promocji zdrowia.

Zniesione zostało zwolnienie z odbycia przeszkolenia, w przypadku powrotu do pracy po okresie niewykonywania zawodu przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, pod warunkiem, że przez pierwsze 3 miesiące wykonywania zawodu pielęgniarka, położna udzielała świadczeń zdrowotnych pod nadzorem innej pielęgniarki lub położnej, co oznacza, że pielęgniarka, położna, która nie wykonuje zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, a zamierza podjąć jego wykonywanie, ma obecnie obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie pod nadzorem innej osoby uprawnionej do wykonywania odpowiednio zawodu pielęgniarki lub położnej, legitymującej się co najmniej 5-letnim doświadczeniem zawodowym; przy czym okręgowa rada pielęgniarek i położnych określi miejsce, czas trwania i program przeszkolenia.

Nie są przyznawane warunkowe prawa wykonywania zawodu dla pielęgniarek, położnych które uzyskały kwalifikacje poza terytorium państw członkowskich Unii Europejskiej, na podstawie zgody Ministra Zdrowia, (z wyjątkiem obywateli Ukrainy). Wydane dotychczas warunkowe prawa wykonywania zawodu zachowują ważność przez okres 5 lat od dnia ich wydania a nowe warunkowe prawa wykonywania zawodu dla obywateli państw innych niż Ukraina nie zostaną wydane.

Jednocześnie, pielęgniarka, położna, posiadająca warunkowe prawo wykonywania zawodu wraz ze zniesieniem stanu zagrożenia epidemicznego nabyła uprawnienie do wykonywania zawodu poza podmiotem leczniczym przeznaczonym do udzielania świadczeń zdrowotnych pacjentom chorym na COVID-19 bez zgody Ministra Zdrowia.

Zniesione zostało uprawnienie do kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość w odniesieniu do zajęć teoretycznych, niezależnie od tego, czy zostało to przewidziane w programie kształcenia, oraz zniesione zostało uprawnienie do kształcenia w formie indywidualnej w odniesieniu do szkolenia praktycznego także w podmiocie, w którym aktualnie

pielęgniarka, położna uczestnicząca w kształceniu jest zatrudniona, co oznacza, że niemożliwe jest już kształcenie online w ww. zakresie oraz szkolenie praktyczne w formie indywidualnej w podmiocie, w którym aktualnie pielęgniarka, położna uczestnicząca w kształceniu jest zatrudniona.

Wygasają terminowe umowy zawarte w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą z naczelną pielęgniarką, przełożoną pielęgniarek, pielęgniarką oddziałową, które obsadzane były w trybie konkursowym i na mocy art. 49 ust. 6a ustawy o działalności leczniczej zostały przedłużone o czas trwania stanu zagrożenia epidemicznego, co oznacza, że umowy ww. osób obowiązują jeszcze tylko przez 90 dni licząc od dnia 1 lipca 2023 r., czyli do dnia 30 września 2023 r.

Przywrócony został obowiązek wykonywania badań przed rozpoczęciem pracy i badań okresowych – termin na wykonanie tych badań wynosi 180 dni od dnia 1 lipca 2023 r., co oznacza, że pielęgniarka, położna powinna wykonać ww. badania do dnia 31 grudnia 2023 r.

Zniesiona została możliwość wykonywania zawodu przez pielęgniarkę, położną w zakładzie leczniczym na podstawie umowy zawartej przez podmiot leczniczy prowadzący ten zakład z agencją zatrudnienia, co oznacza, że pielęgniarki, położne nie mogą być już zatrudniane przez agencje zatrudnienia.



Sfinansowano w ramach reakcji Unii na pandemię COVID-19

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Tarnowie zaprasza na

BEZPŁATNE KURSY SPECJALISTYCZNE

realizowane w ramach projektu

Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych

We wrześniu rozpoczynamy:

- Edukator w chorobach układu krążenia dla pielęgniarek
- Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych
- Wsparcie psychologiczne pacjenta i jego rodziny dla pielęgniarek i położnych

Zapewniamy:

- wykwalifikowaną kadrę dydaktyczną
- bardzo dobrze wyposażone zaplecze edukacyjne
- catering na każde zajęcia
- materiały biurowe dla każdego uczestnika
- **e-czytnik dla każdego uczestnika!!!**

**Bardzo prosimy o składanie wniosków w SMK -
kursy oznaczone są jako PROJEKT/BEZPŁATNIE/TARNÓW/2023**

**W razie jakichkolwiek pytań prosimy
o kontakt telefoniczny: 14 696 58 55
lub mailowy: ksztalcenie@oipiptarnow.pl**

Informujemy, że jedna osoba może uczestniczyć tylko w jednym kursie w ramach projektu.

Doceniając zaangażowanie i wysiłek wkładany w trudnym czasie pandemii przez ostatnie lata Firma Holiday Park & Resort przygotował specjalną ofertą dla

**CZŁONKÓW OKRĘGOWEJ IZBY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH**

na zasłużony rodzinny wypoczynek w komfortowych warunkach z 65% rabatem.



Poniżej podajemy adres linku do platformy zakupowej:

<https://produkty.holidaypark.pl/pakiety-hurtowe/cabab39f-4872-46bb-b798-1dab62b014cc>

Oferta specjalna

**DLA CZŁONKÓW OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
na zakup voucherów pobytowych z rabatem do 65% ważna do 31.07.2023 r.**

**By dokonać zakupu vouchera na pobyty należy wejść na stronę
www.holidaypark.pl**

